

# MED -KONFERENCE 2022 MEDsamarbejdet

MEDsamarbejdet inviterer hermed til årets MED-konferencer for alle medarbejder- og ledelsesrepræsentanter i HovedMED-udvalg i kommuner og regioner.

København onsdag den 16. november 2022 9.30 – 15.30  
Scandic, Molestien 11, 2450 København SV

Århus onsdag den 23. november 2022 9.30 – 15.30  
Scandic Aarhus City, Østergade 10, 8000 Aarhus

Odense onsdag den 30. november 2022 9.00 – 15.00  
OCC, Ørbækvej 350, 5220 Odense SØ

## Fastholdelse og rekruttering - hvad kan MED bidrage med?

Arbejdskraftmangel blandt mange faggrupper er en stor udfordring, som skal løses, og meget tyder på, at det kun bliver værre. Det offentlige arbejdsmarked er presset, så derfor skal fremtidens løsninger på fastholdelse og rekruttering også på dagsordenen i MED.

Årets MED-konferencer vil dykke ned i fakta og se på mulige tiltag, aktiviteter og erfaringer samt MED-hovedudvalgets rolle.

### Om formiddagen vil...



**Roger Buch** tale om den offentlige sektor, der i de kommende årtier vil pendulere imellem to kriser: Personalemangel og pengemangel. I nogle perioder vil personalemangel dominere og i andre perioder bliver pengemangel det største problem. En væsentlig del af løsningen bliver at skabe bedre arbejdsmiljø og trivsel blandt de ansatte. Roger Buch indkredser fremtidens udfordringer og lægger op til debat om arbejdsmiljø, trivsel og bedre ledelse.

Der følges op med udfordringer og erfaringer fra en kommune og drøftelser i eget HovedMED-udvalg inden frokost.

### Efter frokost vil...



**Tage Søndergaard** eller **Eva Thoft** (Århus) tale om, at hvis det skal lykkes at tackle udfordringerne med fastholdelse og rekruttering, er det afgørende, at kommuner og regioner har klare og effektive strategier på begge felter. En investering i et godt arbejdsmiljø er en investering i fastholdelse af medarbejdere. Men hvad skal man så investere for at skabe et godt arbejdsmiljø?

- Der er to ting, der er afgørende for de ansattes ønske om at blive på deres arbejdsplads: En kerneopgave med mening og gode relationer til kolleger og ledere.
- Der er gode arbejdspladser i alle kommuner og i alle sektorer. Det er ikke faget eller kommunen, der er afgørende, men arbejdspladsens sociale og professionelle kapital.
- Arbejdspladser med høj social og professionel kapital har høj loyalitet, trivsel og engagement. Heraf følger lavt fravær, lav personaleomsætning og senere pensionering.
- Den eneste sikre og gennembrøvede vej til høj social og professionel kapital er høj ledelseskvalitet. Der er for høj tolerance med dårlig ledelse i kommunerne"



Dette oplæg præsenterer begrebet professionel kapital som en tilgang, der kombinerer arbejdet med at skabe god opgaveløsning og gode relationer på arbejdspladsen..



Vi runder drøftelserne i eget HovedMED-udvalg af, inden **Henrik Lehman Andersen** slutter dagen af med at inspirere os til hvordan kommuner og regioner kan skabe mere arbejdsglæde og engagement og dermed bidrage til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere. Han fortæller om, at det kræver hårdt arbejde og masser af kreativitet, når zoologiske haver skal flytte deres dyr. Hvordan får man eksempelvis en giraf på en lastbil under en motorvejsbro eller en 1.200 kg tung søko fra Sydamerika til Odense. Men det er endnu hårdere arbejde at flytte mennesker fra at være indadvendt engagerede til at være entusiastiske superfortællere med blik for helheder og fællesskab.

# MED -KONFERENCE 2022

## **PROGRAM**

*9.00 (Odense kl. 8.30) Kaffe/te og morgenbrød*

9.30 (Odense kl. 9.00)

### **Velkomst og rammesætning**

#### **"Fastholdelse fremfor rekruttering"**

Roger Buch, Forskningslektor,  
Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

#### **Lokale planer og løsninger**

Input fra kommune

#### **Drøftelser i eget MED-udvalg**

*12.00 Frokost*

12.45

#### **"Arbejdspladsens sociale kapital og fastholdelse/rekruttering af medarbejdere"**

Tage Søndergård Kristensen, Professor Emeritus,  
Task Consult. (København og Odense)

Eva Thoft, Arbejdsmiljø- og udviklingskonsulent,  
Team Arbejdsliv (Århus)

#### **Drøftelser i eget MED-udvalg**

#### **"Om at flytte dyr og mennesker"**

Henrik Lehmann Andersen, direktør i Nordea-fonden og  
tidligere direktør i Odense Zoo

*15.30 Tak for i dag (Odense kl. 15.00)*

## **PRAKTISKE INFORMATIONER**

### **Tilmelding**

Tilmeld dig på [MEDsamarbejdet.dk](http://MEDsamarbejdet.dk)

Deltagelse koster 895 kr. pr. person for medarbejderrepræsentanter og suppleanter samt organisationsrepræsentanter.

For andre deltagere (bl.a. ledere og HR-medarbejdere) er deltagerprisen 1.295 kr. pr. person.

Når tilmeldingen er foretaget, fremsendes faktura. EAN-faktura kan vælges i tilmeldingen.

Tilmelding er først endelig, når vi har modtaget betaling.

Sidste frist for hhv. tilmelding og betaling er 14. oktober og 1. november.

Ved afbud efter 31. oktober gives ingen refusion.

### **Meld jer til sammen**

Målgruppen for konferencerne er både medarbejdere og ledere i MED-hovedudvalgene.

Som altid får I mulighed for at drøfte dagens tema i jeres eget HovedMED-udvalg.

Derfor vil vi gerne understrege, at I får meget mere ud af konferencen, hvis I er flere, der deltager sammen. Hvis I kommer alene, bliver I sat sammen med "singler" fra andre MED-udvalg, så I kan drøfte og dele erfaringer med hinanden.

Henvendelse om konferencen kan ske til [kontakt@medsamarbejdet.dk](mailto:kontakt@medsamarbejdet.dk)

# MEDsamarbejdet