



Nedlæggelse uden plan

jobcenter



Når I hører ordet "jobcenter" ...
... hvad tænker I så?

Hvad ved vi om processen og hvordan reagerer kollegerne på jobcentrene?

Hvad laver jobcentrene egentlig og hvorfor skal de nedlægges?

Hvilken rolle kan MED-systemet spille, og hvad skal I som medarbejderrepræsentanter være opmærksomme på?



Borgere i revalidering

Borgere i særligt tilrettelagte forløb

Borgere i ressourceforløb (førtidspension)

Ledige på dagpenge eller kontanthjælp

Flygtninge



jobcenter

Seniorpensionsansøgere (-2021)

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Unge under 30 uden uddannelse

Borgere på sygedagpenge

Fleksjob / ledighedsydelse

Ledige dimittender



**Socialt
sikkerhedsnet**

**Fleksibelt
arbejdsmarked**

**Aktiv
arbejdsmarkedspolitik**

**Den danske arbejdsmarkedsmodel
(flexicurity)**



Eksempelvis:

- Europæisk rekord i lav langtidsledighed
- Tårnhøj erhvervsfrekvens og beskæftigelse
- Mange integrationsborgere i arbejde
- Rummeligt arbejdsmarked (fleksjob)

Makro



Mikro




Eksempelvis:

Rigid lovgivning og implementering giver til tider uheldige individuelle forløb, der ender i medierne, og som giver jobcentrene et negativt image.



Men hvad sker der (mon), når man nedlægger velfærdssamfundets hovedbanegård?



Forsikrede ledige overgår til a-kasserne, men hvad med kontanthjælpsmodtagerne: Nyt kommunalt tilbud a la jobcentret?	Regeringen ønsker <i>en ny socialpolitik</i> : Skal de ledige længst fra arbejdsmarkedet "tilbage" til socialforvaltningen som før 2007?
Unge uden arbejde eller uddannelse er i dag delt mellem KUI og jobcentret – kommer der en ny indsats for unge?	Regeringen vil reformere ydelsessystemet: Flytter man ting fra kommunerne til Udbetaling Danmark / ATP?

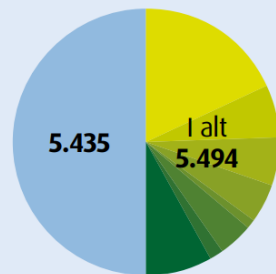
Nedlæggelse af jobcentrene og besparelser for 3 mia. kroner (+1,1 mia. til "Arne")



Udgifter til beskæftigelsesindsatsen

Mio. kroner (2021-tal)

■ Udgifter til medarbejdere og jobcenterdrift

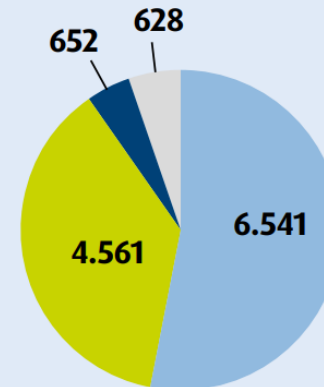


■ Udgifter til aktivering og indsatser



Faggrupper i beskæftigelsesindsatsen

■ HK
■ DS
■ AC
■ Andre



HK'erne er bl.a.:

Jobkonsulenter
Virksomhedskonsulenter
Sagsbehandlere
Beskæftigelsesrådgivere
Administrative medarbejdere
Mentorer
Vejledere

Nedlæggelse af jobcentrene og besparelser for 3 mia. kroner (+1,1 mia. til "Arne")



Beskæftigelsesområdet

Vis flere svar



For en del år siden havde jeg en chef som sagde, at når man er ansat i beskæftigelsessystemet, så hjælper det ikke at være omstillingsparat, man skal være omstillingsrobust. Måske får vi ikke længere så ondt i maven, når politikerne råber op om omlægninger, reformer og lovændringer. Måske forbliver vi klarsynet, bevare overblikket og vurdere situationen. Vi er blevet politiker-robuste!



Synes godt om Svar 6 u. Redigeret

↳ Vis alle 3 svar



Opgaverne forsvinder ikke, selvom en ny reform ændrer metoder, rammer og hvor man er ansat. Jeg er helt rolig over de fagligheder vi kan tilbyde, også i fremtiden 😊

Synes godt om Svar 6 u.



Opmærksomhedspunkter for Hoved-MED

- Der bliver (muligvis) tale om en **gennemgribende ændring** af den måde, vi bedriver beskæftigelses- og socialpolitik på: Beskæftigelse, social, ydelse, dele af børn/skole/KUI mm. kommer formentlig i spil.
- Vær opmærksomhed på **opgavesnit og -flytning mellem forvaltninger**: Følger pengene med opgaven? Gør medarbejderne?
- Vær opmærksomhed på kommunens **kompetenceudviklingsstrategi**: Matcher den de nye socialpolitiske ønsker?
- Vær opmærksomhed på **sammenhængen ml. indsats og ydelse**: Investering i indsats kan give besparelser på ydelse – besparelser på indsats kan omvendt give flere folk på ydelser i længere tid.
- Vil opgaver flytte til **Udbetaling Danmark**?



Hvad tænker I om jeres rolle?
**Hvad kunne I have behov for at
vide mere om?**