



MEDsamarbejdet

- Steen Clausen, SCLA@dlf.org
- Simon Heering, sihe@bupl.dk
- Sannie Jørgensen, sj@fysio.dk
- Hans Jessen, hje@dsr.dk
- Sanne Kjærgaard Nikolajsen, FOA, skni@foa.dk
- Lars Kehlet Nørskov OAO, lkn@oao.dk



Problem eller løsning...?



MED-
rammeaftalen

Den lokale MED-
aftale

Retningslinjer



De 3 aftale niveauer



MED-rammeaftalen

Regionens MED-aftale

de 4
procedureretningslinjer

Den danske model

Ledelsespligt

L
O
V
G
I
V
N
I
N
G

Forhandlingsretten – TR-systemet

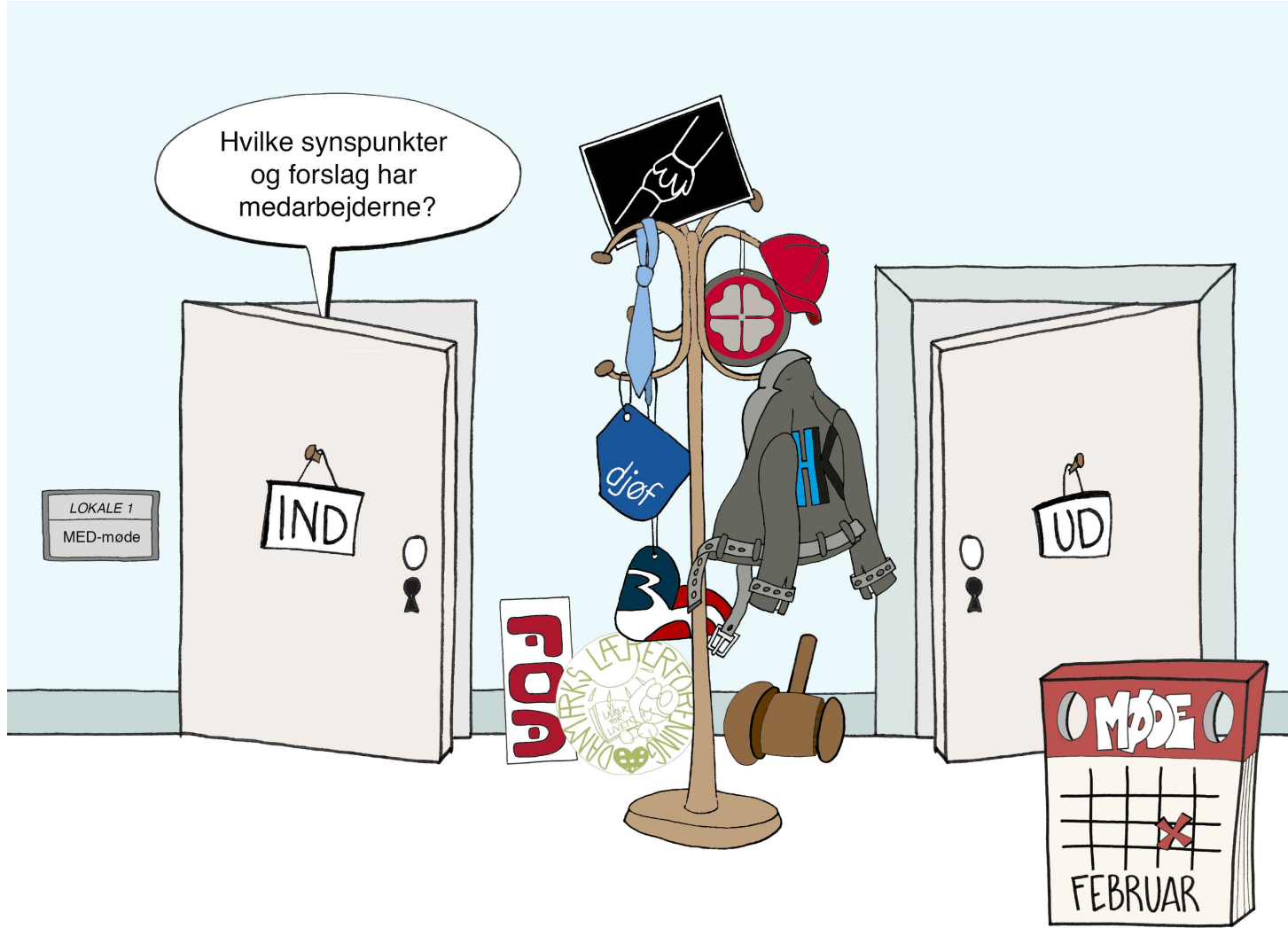
- Løn
 - Arbejdstid
 - Ferie
 - Arbejdstidsaftaler
 - Barselsaftalen
 - MED-rammeaftalen
 - Den lokale MED-aftale
-
- Det fagretlige system
 - Arbejdsretten/voldgift

Ledelsesretten – MED-systemet

- Åbningstid
 - Normeringer
 - Opgaver
 - Sammenhæng mellem arbejdsopgaver og ressourcer
 - Arbejdets organisering
 - Trivsel, sundhed
 - Arbejdsmiljø, stress
-
- Hovedudvalget

Ledelsesret





Der er 3 valggrupper i MED-systemet

Alle medarbejdere har en repræsentant i MED-udvalget

Alle medarbejdere er repræsenteret hele vejen op i MED-systemet

Medarbejderrepræsentanterne i MED-systemet repræsenterer medarbejderne og deres synspunkter og forslag.

Valggrupperne skal sammen eller hver for sig holde kontakt til deres bagland.

**LO-gruppen
valggruppe B**

FOA, HK, 3F, SL,
Metal, m.fl.

**FTF-gruppen
valggruppe C**

DSR, DS, m.fl.

**AC-gruppen
valggruppe A**

DJØF, Ergo,
FAYL, IDA, FYS
m.fl.

MEDsamarbejdet

Og sådan ser det ud, når der er møde i den blå blok...

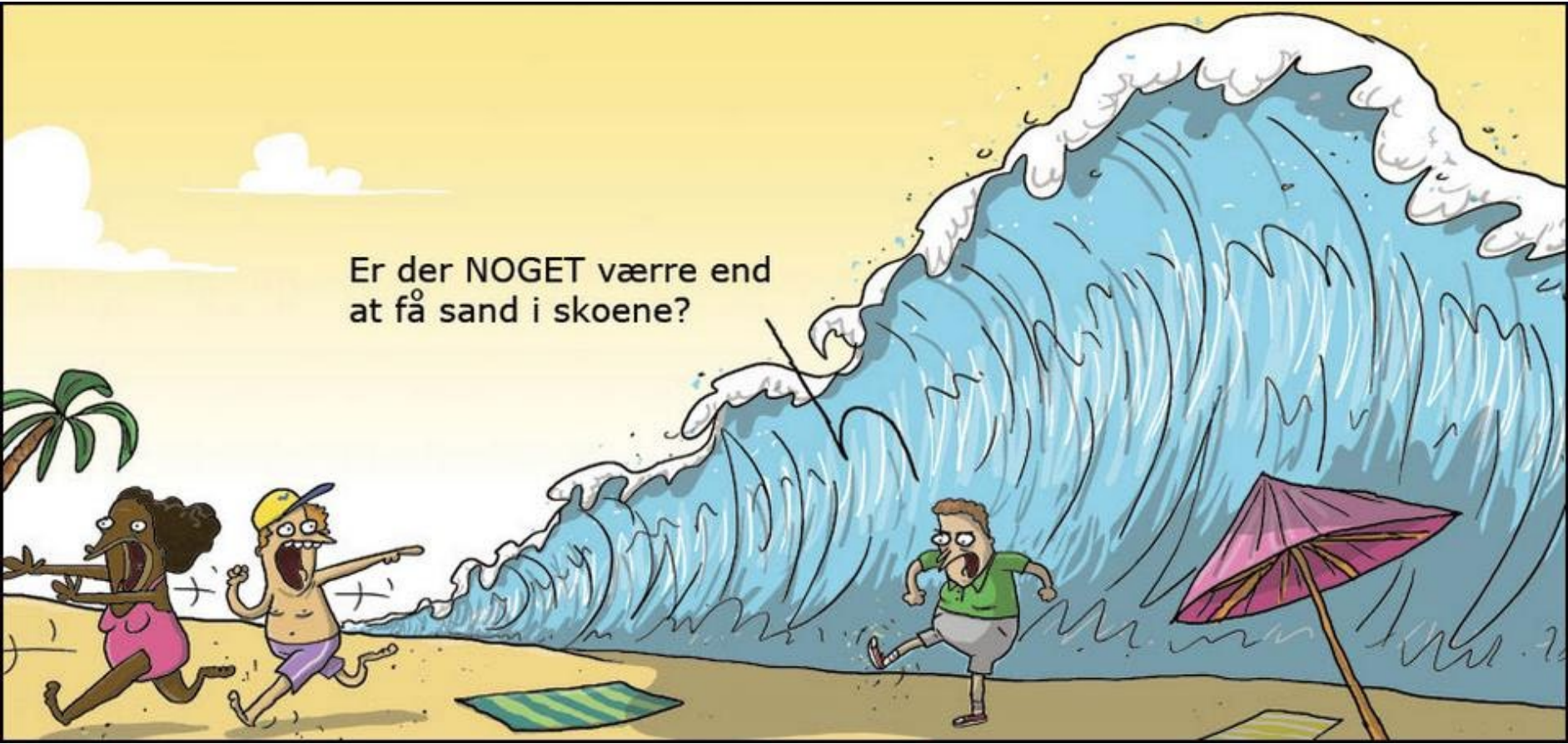
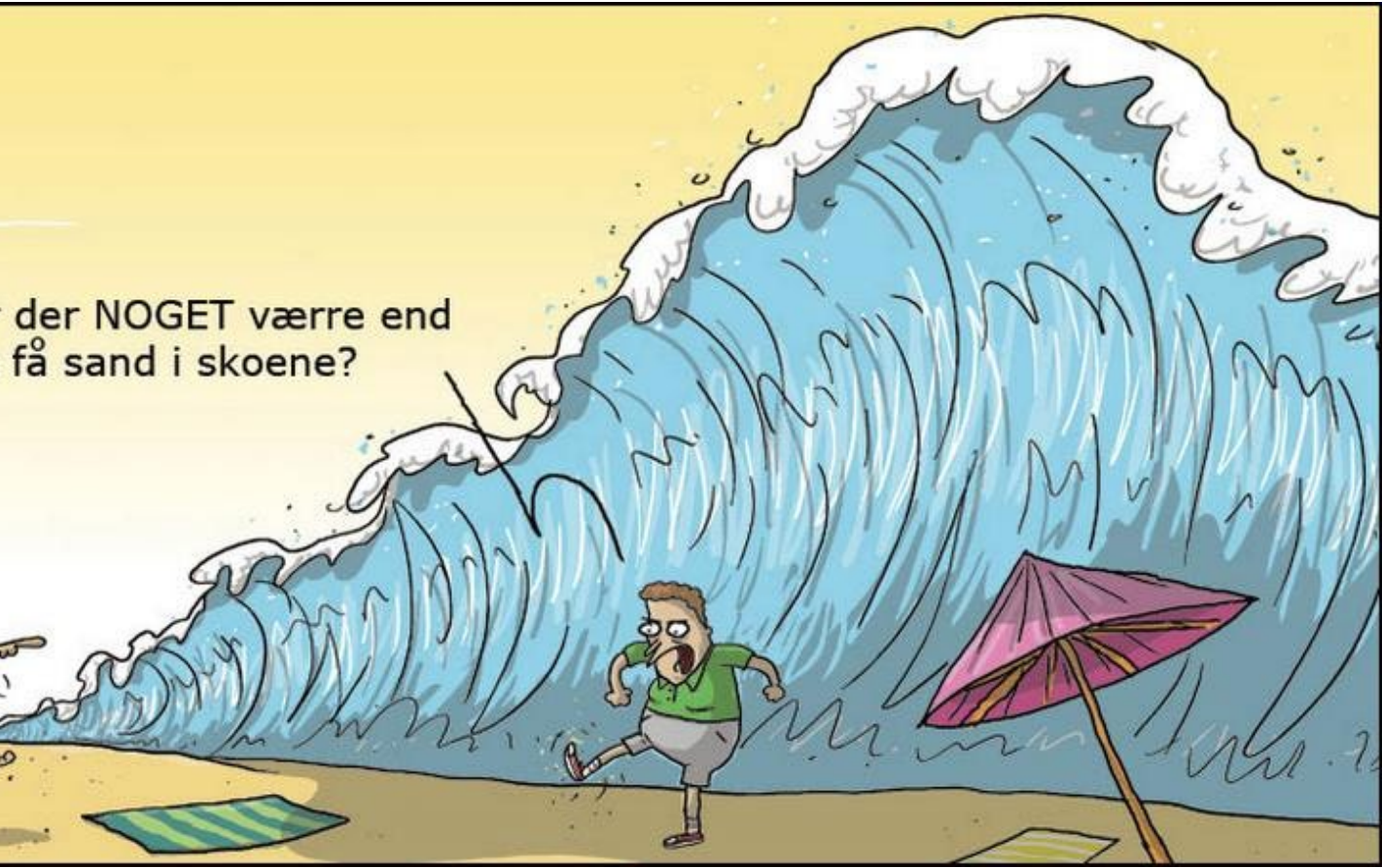


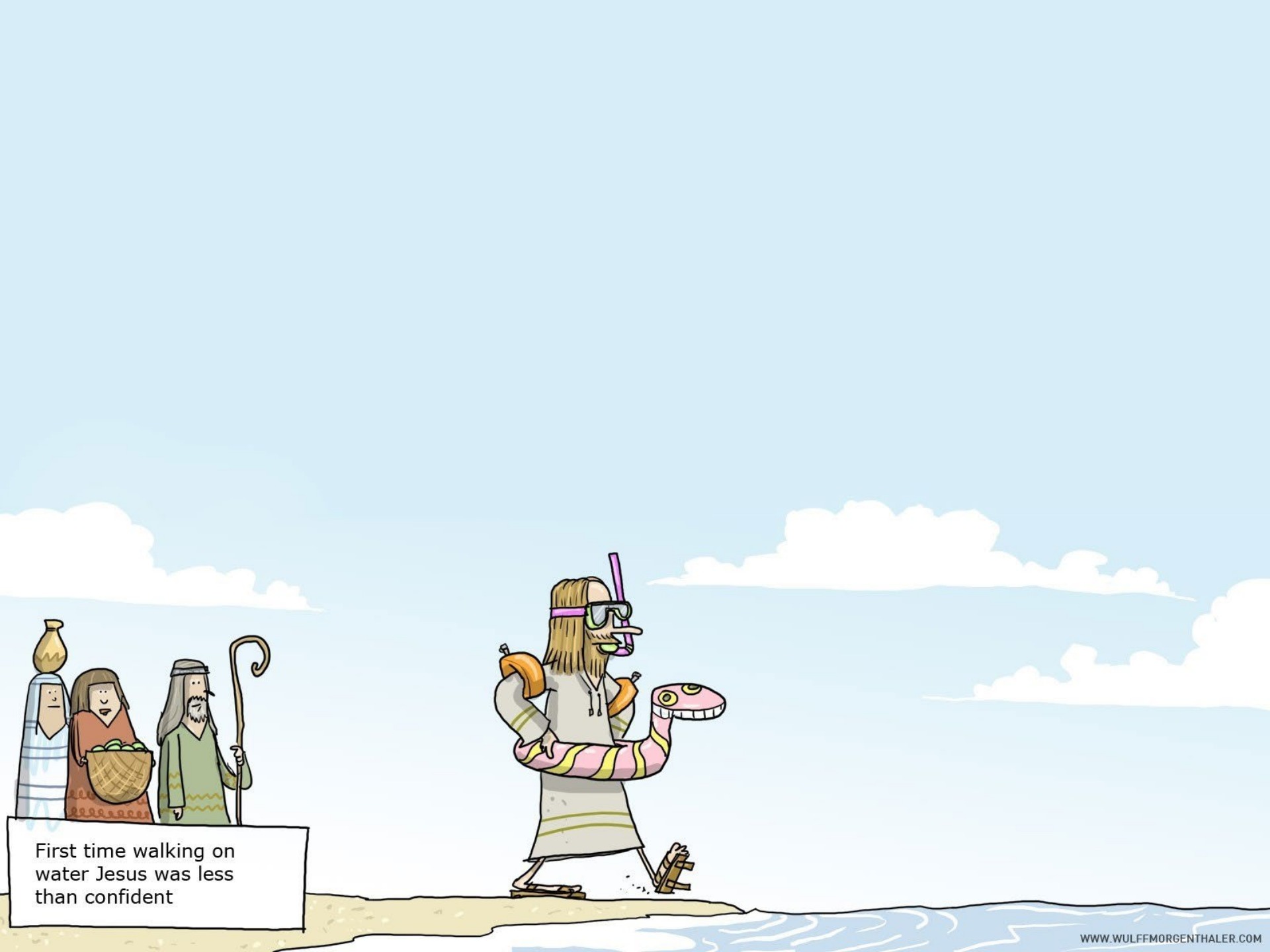
Godtir.dk

MEDsamarbejdet



Er der NOGET værre end
at få sand i skoene?





First time walking on water Jesus was less than confident

- Dagligledelse



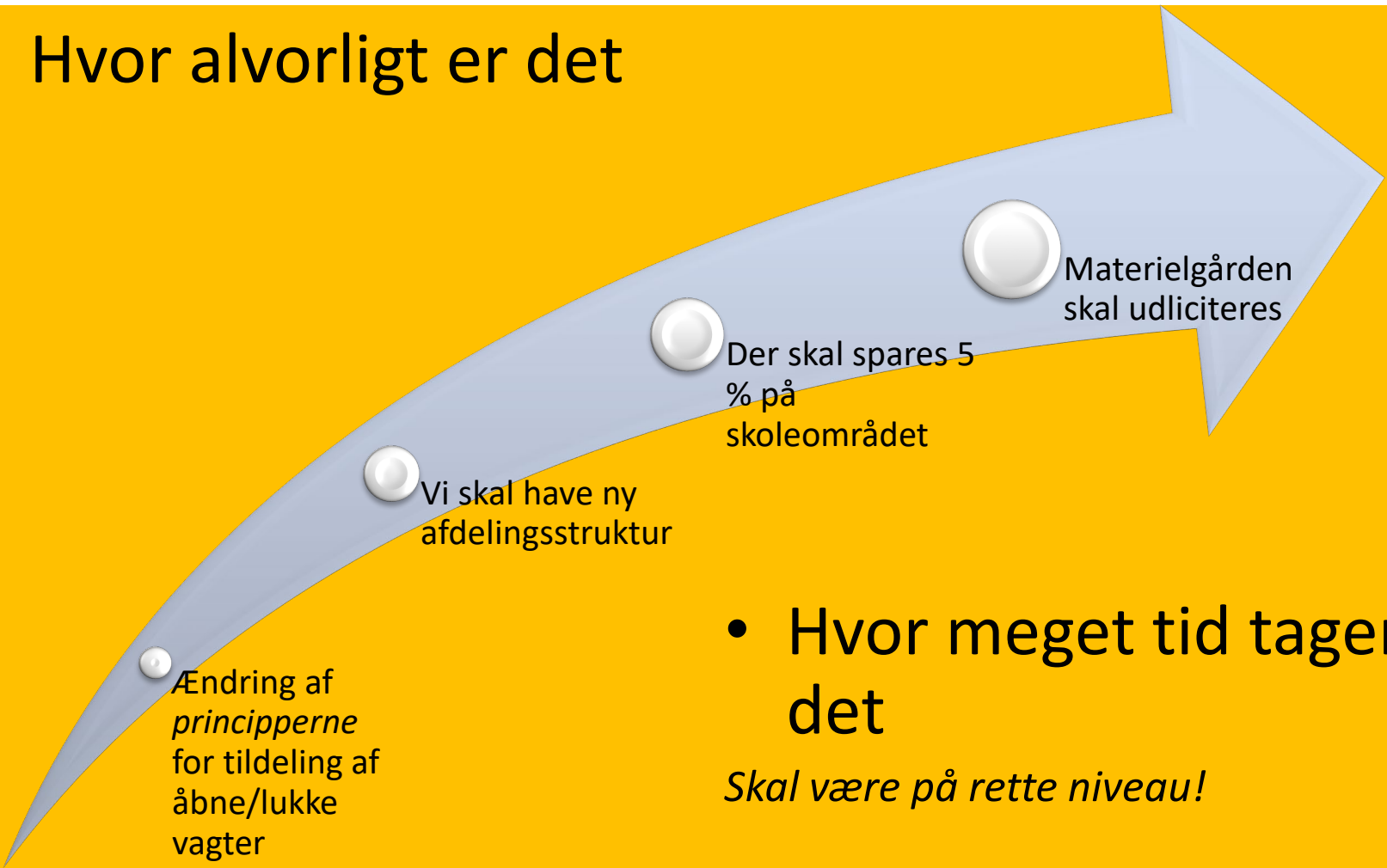
- Principielle ændringer i dagligledelse



Information og drøftelse

§ 7 stk. 4 a, b og c

- Hvor alvorligt er det



Ændring af principperne for tildeling af åbne/lukke vagter

Vi skal have ny afdelingsstruktur

Der skal spares 5 % på skoleområdet

Materielgården skal udliciteres

- Hvor meget tid tager det

Skal være på rette niveau!

Hvordan opfylder ledelsen sin informations- og drøftelses forpligtigelse?



Ved at informere og lægge op til drøftelse

- med det rigtige MED-udvalg
- på et så tidligt tidspunkt,
- på en sådan måde og
- i en sådan form...

... at det giver medarbejderne i det pågældende MED-udvalg gode muligheder for

- en grundig drøftelse og for
- at deres synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens og/eller kommunalbestyrelsens beslutninger

Ups...

Ups... § 20 stk. 1 og 2



For sent... § 20 stk. 3



Hvad er ledelsesret?

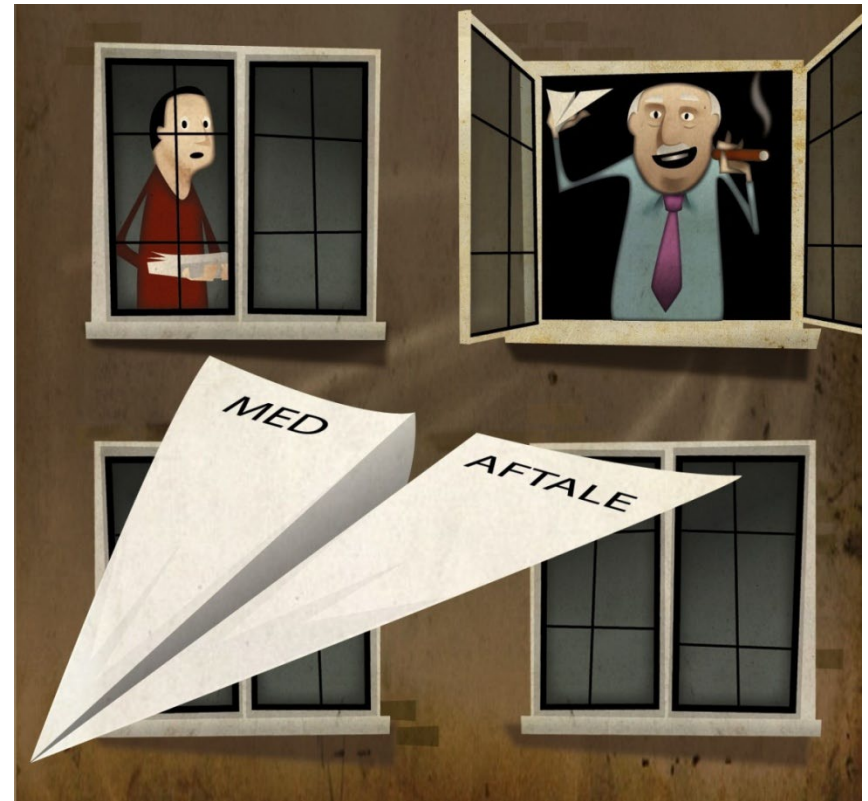
Hovedaftalens § 3 Ledelsesretten

Stk. 1

Ledelsesretten udøves

1. i overensstemmelse med bestemmelserne i de kollektive overenskomster, og
2. i samarbejde med de ansatte og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de til enhver tid gældende aftaler om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg og de til enhver tid gældende aftaler om medindflydelse og medbestemmelse.

Citat fra Hovedaftale mellem FOA m.fl. og KL



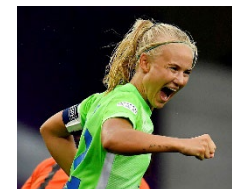
Ledelsesret = Preben



MEDsamarbejdet



Ledelsesret i henhold til Lov om regioner og Styrelsesloven:
Regionsrådet vælger en formand til at varetage den øverste daglige ledelse af regionens administration
Formanden, daglig administrativ leder
Regionsdirektøren (Store Preben), højre hånd til formanden og hjælper med at udføre formandens administrative opgaver



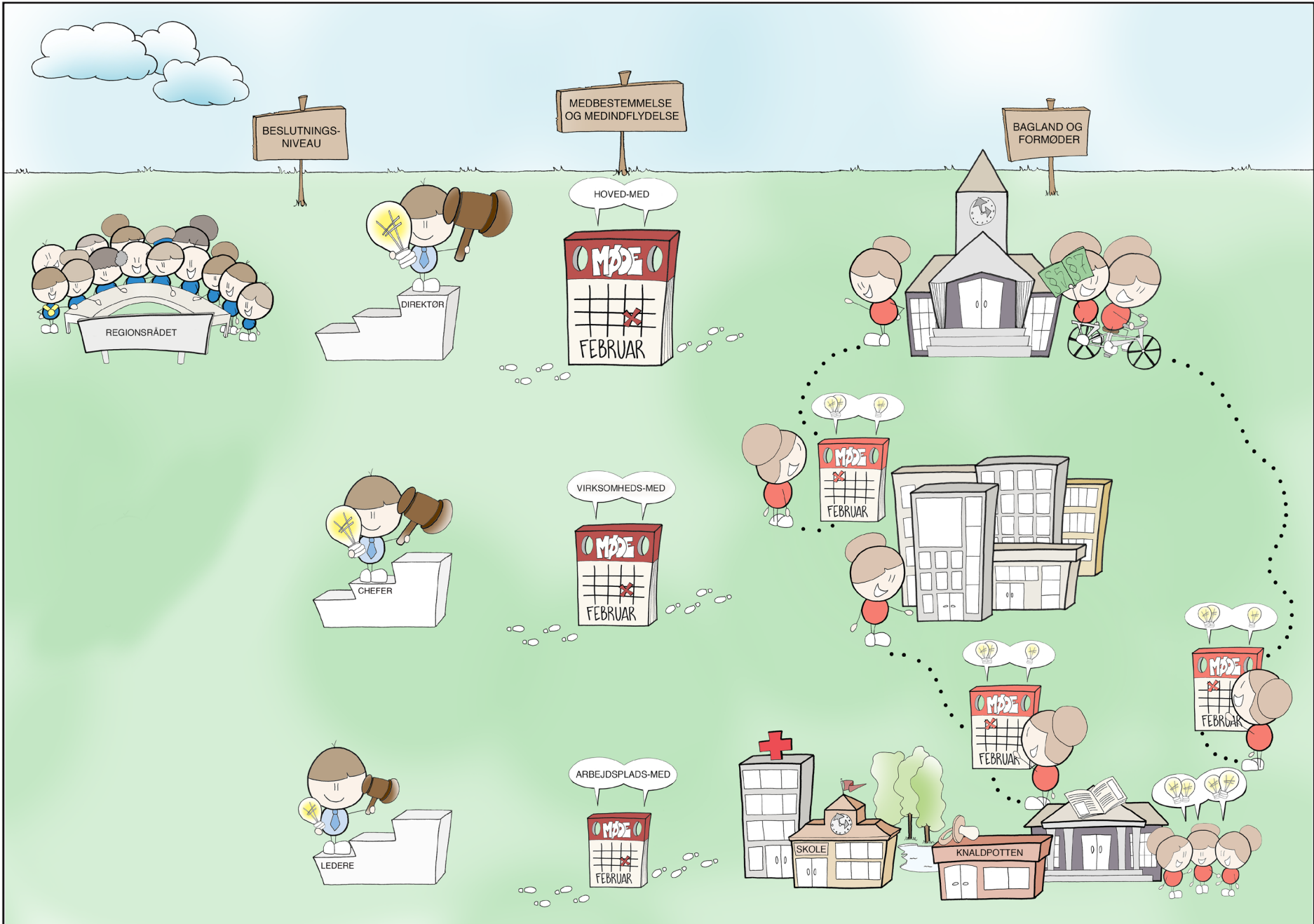


En leder har ikke et bagland

En leder har en delegeret ledelsesret
Ledelsesretten delegeres oppefra
Lederen repræsenterer sin tildelte andel af ledelsesretten

- Medarbejderrepræsentanten har altid et bagland
- Medarbejderrepræsentanterne repræsenterer altid sit bagland

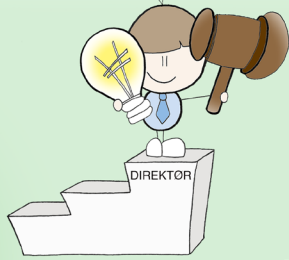
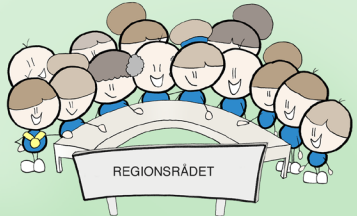




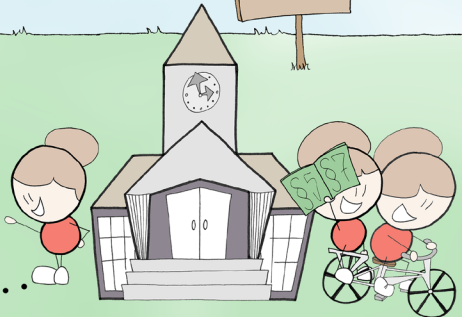
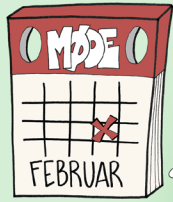
BESLUTNINGS-NIVEAU

MEDBESTEMMELSE OG MEDINDFLYDELSE

BAGLAND OG FORMODER



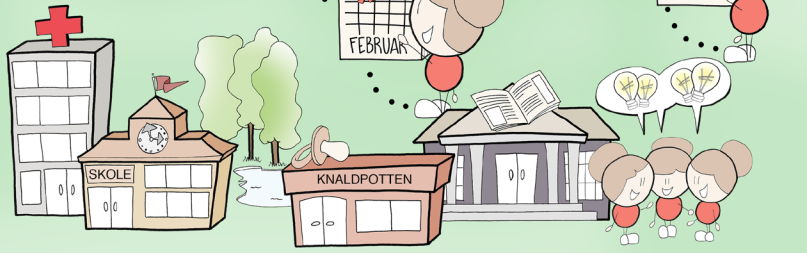
HOVED-MED



VIRKSOMHEDS-MED



ARBEJDSLADS-MED





Virtuelle baglandsmøder kan være effektivt

MEDsamarbejdet



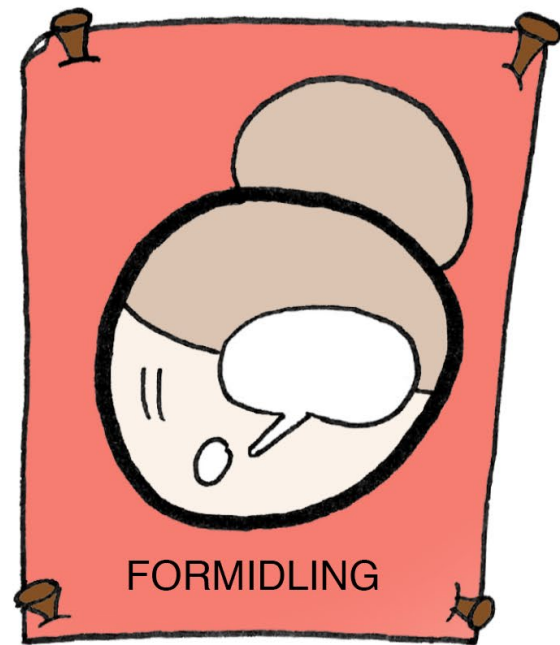
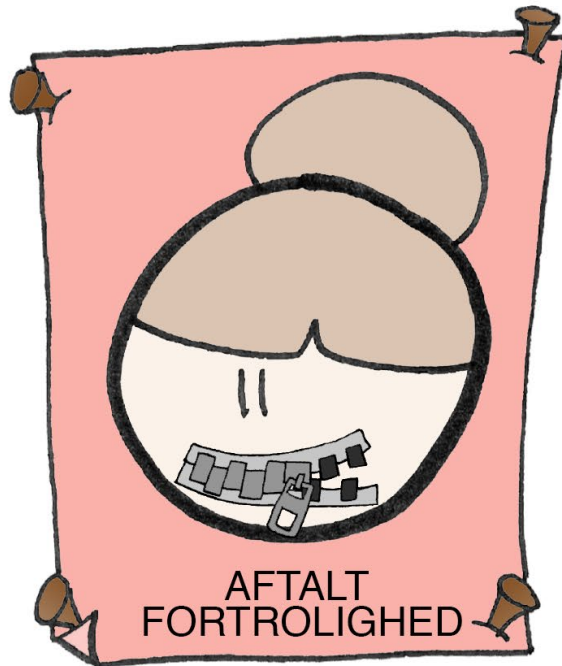
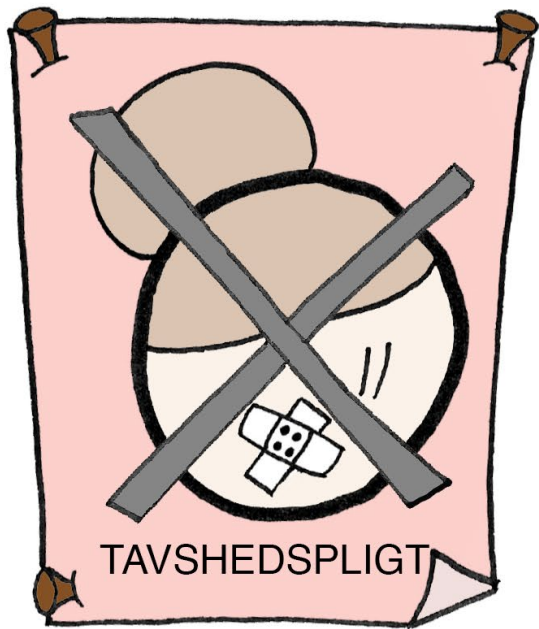
There are basically two kinds of human beings



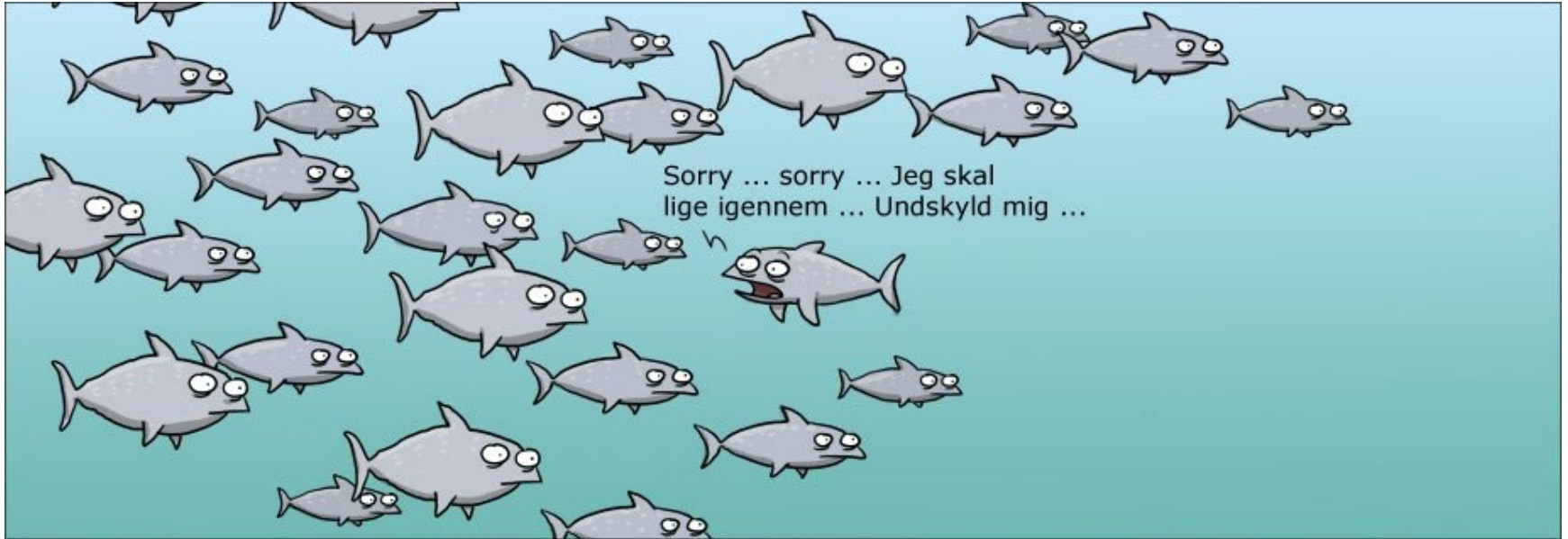
MED § 9 – Hovedudvalget

Hovedudvalget er direktionen for MED-systemet og skal bl.a.:

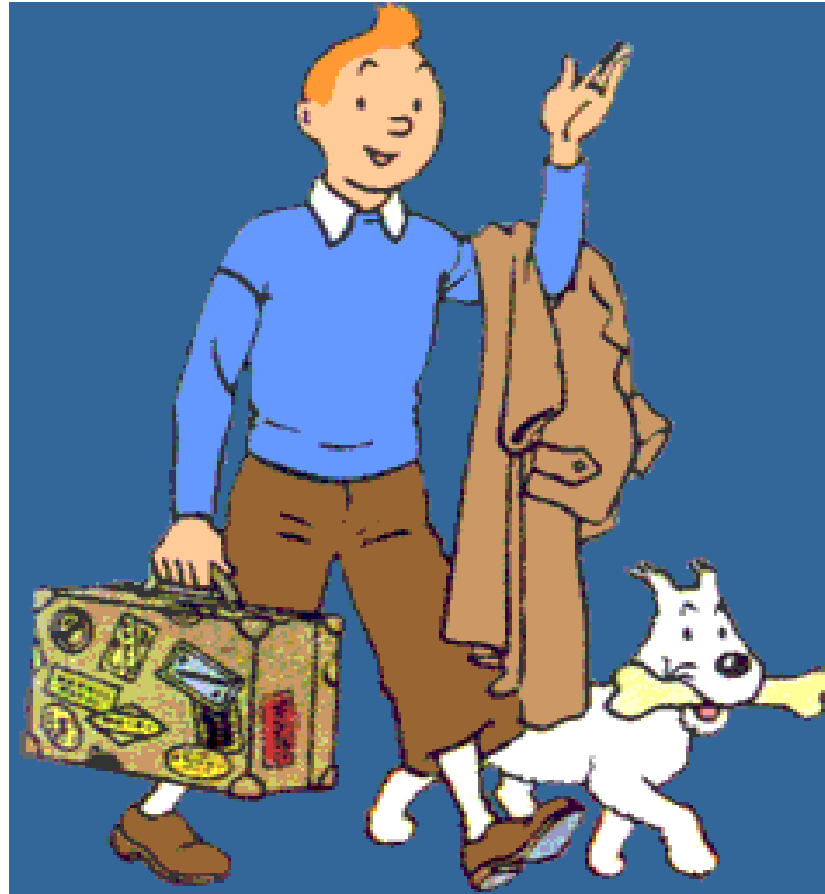
- Fortolke lokale retningslinjer
- Fortolke den lokale MED-aftale
- Tilpasse MED-strukturen
- Indbringe uoverensstemmelser og fortolkningssspørgsmål for de centrale parter
- Sikre afholdelse og indhold i MED-uddannelsen
- Informere om og drøfte MED-relaterede forhold inden for HMU's område
- Udføre opgaverne i bilag 2 til MED-rammeaftalen



På rette vej?



Tak for denne gang!



MEDsamarbejdet