

Hvad underviser MEDsamarbejdet i?

Temadag for TR-ansvarlige m.fl.

Maj 2023

MEDsamarbejdet

- Steen Clausen, DLF, SCLA@dlf.org
- Simon Heering, BUPL, sihe@bupl.dk
- Sannie Jørgensen, AC, sj@fysio.dk
- Hans Jessen, SHK, hje@dsr.dk
- Sanne Kjærgaard Nikolajsen, FOA, skni@foa.dk
- Lars Kehlet Nørskov, OAO, lkn@oao.dk

Dagens program

- Hvad laver MEDsamarbejdet?
- Hvad er rigtigt om MED?
- Kernen i MED
 - Formålet med MED
 - MED-rammeaftalens opbygning
 - Hvad er rollen i MED? – herunder lidt om valggrupper
 - Bagland og rette niveau
 - Information, drøftelse og retningslinjer
 - Tavshedspligt?
 - MED-uddannelse
- Det underviser vi også i
- MEDsamarbejdets hjemmeside

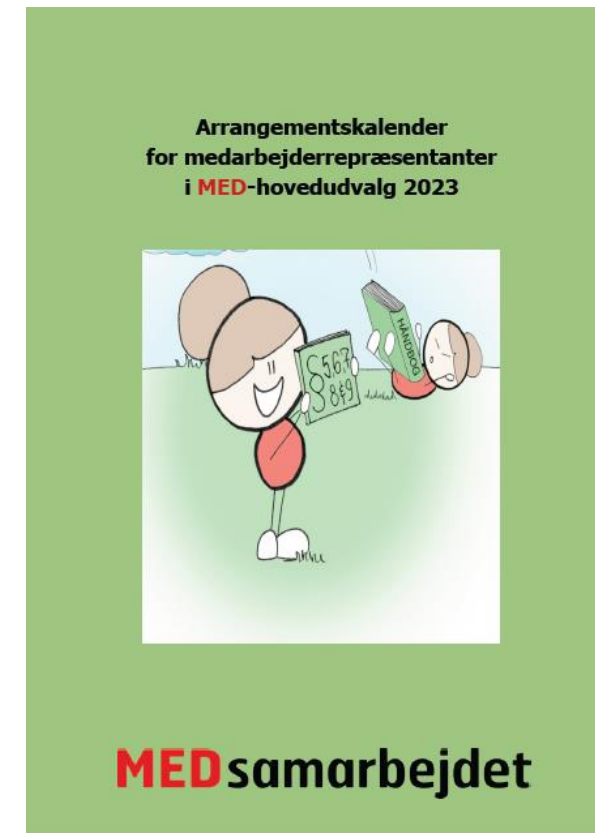
MEDsamarbejdet

Målgrupper:

- Medarbejderrepræsentanter i hovedudvalg
- Lokale organisationsrepræsentanter

Aktiviteter:

- Temadage
- Næstformandsmøder
- Budgetkonsultationer
- Webinarer
- MED-konferencer
- Sparring og konsulentbistand
- Gennemlæsning af aftaler
- Hjemmeside
- - med mere



- Finansieres af Forhandlingsfællesskabet
- Arbejdsgruppe: BUPL, DLF, OAO, FOA og AC

www.MEDsamarbejdet.dk

Kernen i MED

Handwritten text, possibly a signature or name, written vertically in light grey.

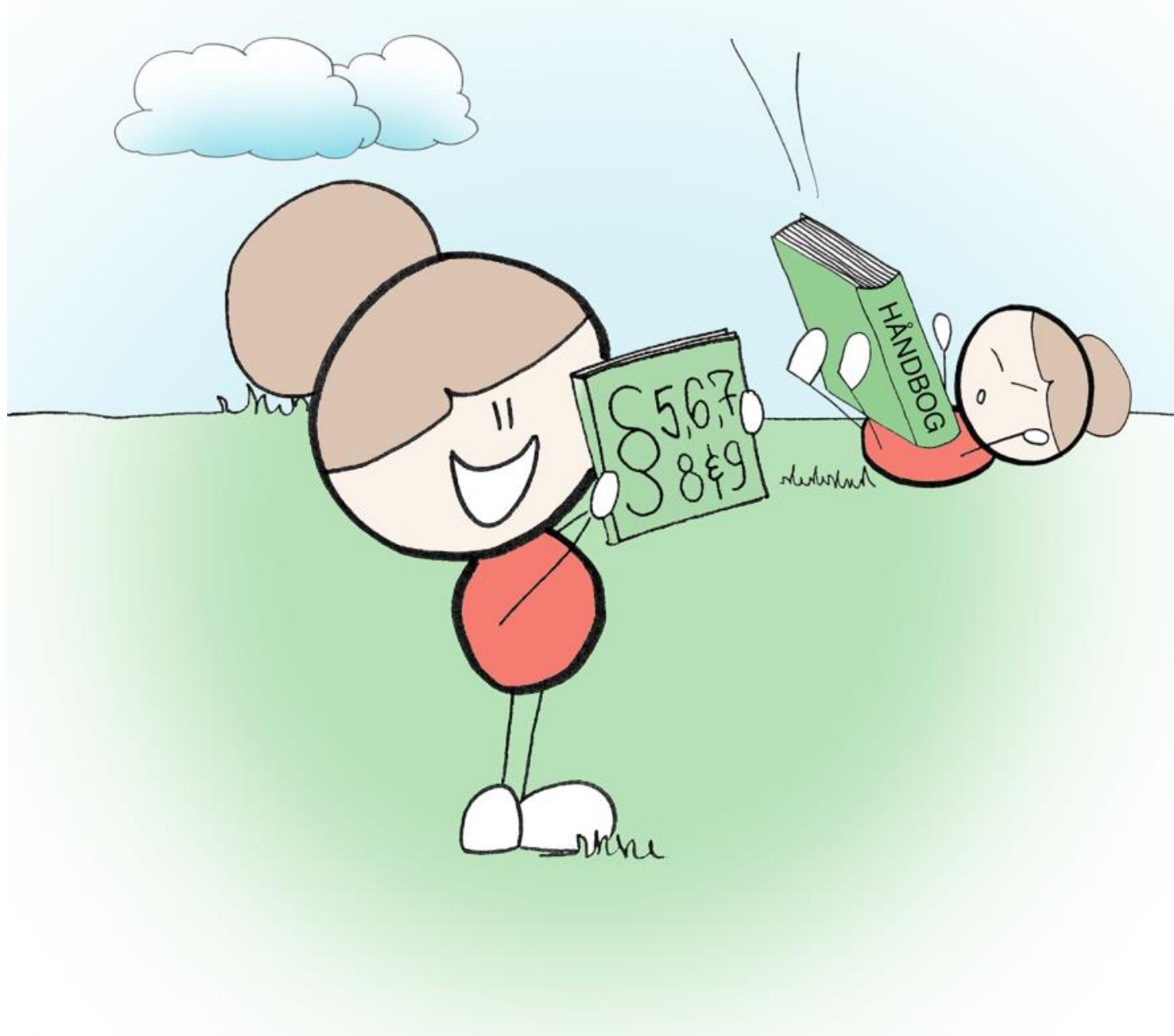


MEDsamarbejdet

Hvad er formålet med MED?



MEDsamarbejdet



MEDsamarbejdet

Der er 5 kapitler i MED-rammeaftalen

- Kapitel 1 – er til de lokale forhandlinger (§§ 1,2,3,4 og (5))
 - **Kapitel 2 – er til MED-systemet (§ (5), 6, 7, 8 og 9) (+§ 21)**
 - Kapitel 3 – er TR-reglerne
 - Kapitel 4 og 5 – handler om de centrale parter
-
- [Værd at vide om MED](#)



Hierarkiet i de 3 aftaleniveauer

3 aftaleniveauer

MED-rammeaftalen (Indgås af
de centrale parter)

Den lokale MED-aftale (Indgås
af de faglige organisationer
lokalt, i et forhandlingsorgan)

3 procedureretningslinjer
(vedtaget i Hovedudvalget)

Hvad er
rigtigt om
MED?

Tip
en
13'er

Tipskupon

	1	X	2
1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
11	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Den danske model

Lovgivning

OK-systemet – Ledelsespligt (løn og ansættelsesforhold)

- Løn
- Arbejdstid
- Ferie
- Arbejdstidsaftaler
- Barselsaftalen
- MED-rammeaftalen
- Den lokale MED-aftale

- Det fagretlige system
- Arbejdsretten/voldgift

MED-systemet – Ledelsesretten (arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejds miljøforhold)

- Åbningstid
- Normeringer
- Opgaver
- Sammenhæng mellem arbejdsopgaver og ressourcer
- Arbejdets organisering
- Trivsel, sundhed
- Arbejds miljø, stress

- Hovedudvalget



MEDsamarbejdet

Kan man aftale noget om løn og lønforhandlinger i MED?

Nej – det kan man ikke!

Ledelsesretten

Hovedaftalens § 3 Ledelsesretten

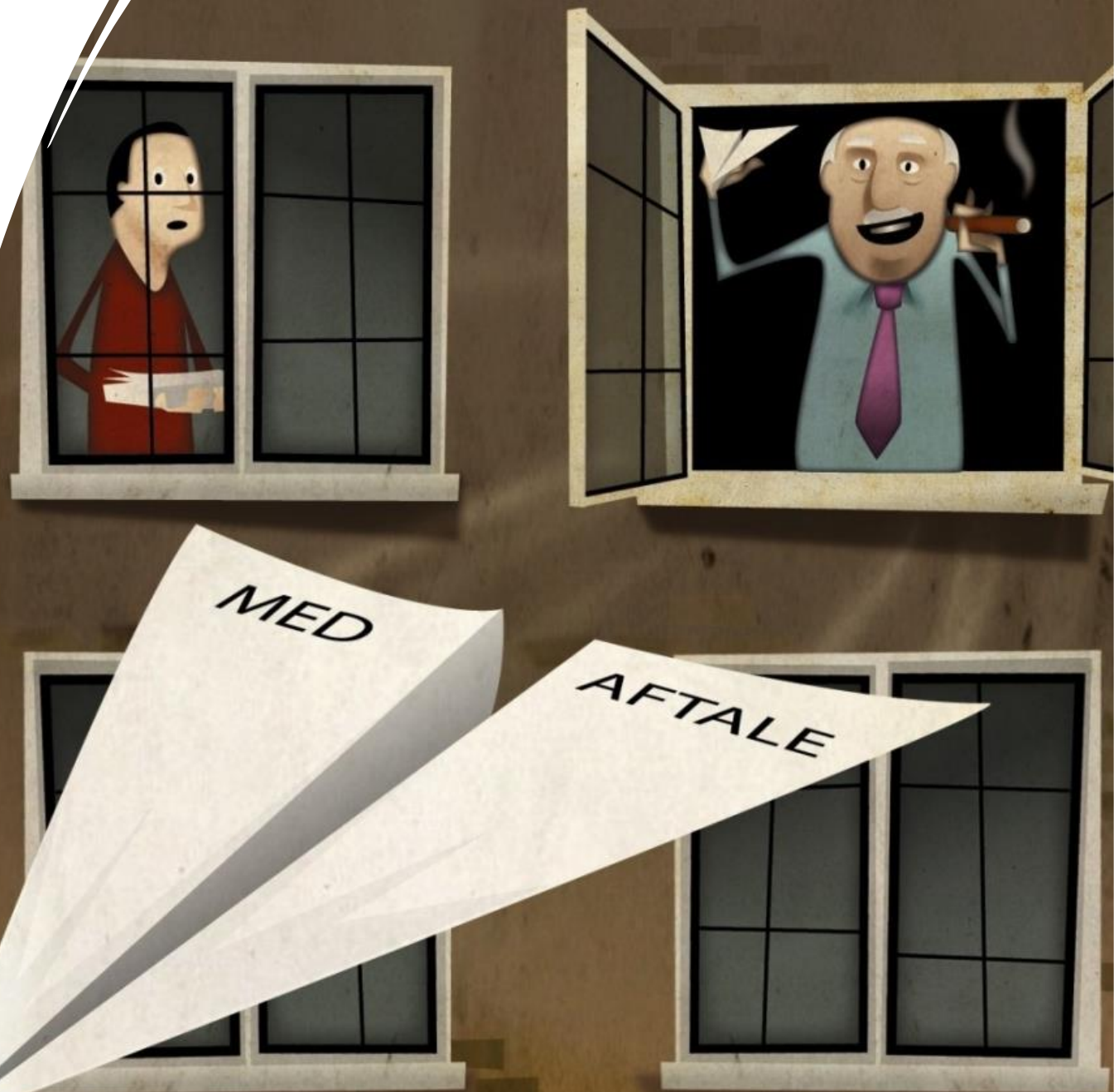
Stk. 1

Ledelsesretten udøves

- i overensstemmelse med bestemmelserne i de kollektive overenskomster, og
- 2. i samarbejde med de ansatte og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de til enhver tid gældende aftaler om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg og de til enhver tid gældende aftaler om medindflydelse og medbestemmelse.

Citat fra Hovedaftale mellem FOA m.fl. og KL

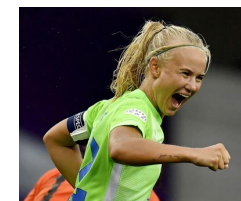
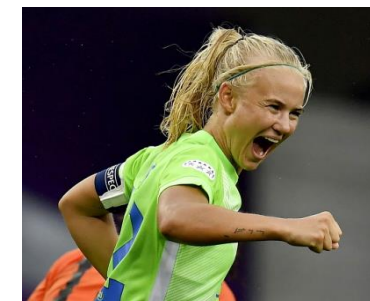
MEDson





Økonomi i henhold til Styrelsesloven:

- Altid kun ledelsens ansvar ud fra den delegerede budgetkompetence.
- Kommunaldirektør altid øverste administrative ansvarlig for alle økonomiske dispositioner
- Økonomiudvalg og kommunalbestyrelse er bevillingsbeslutningstagerne



MED § 6 - Medindflydelse og medbestemmelse

MED-indflydelse:

- Har vi på alt, der har betydning for arbejds,- personale,- samarbejds- og arbejdsmiljøforhold

MED-bestemmelse:

- Når vi *er* enige, eller når vi *skal være* enige
- Så aftaler vi en retningslinje

Der er gensidig informationspligt!

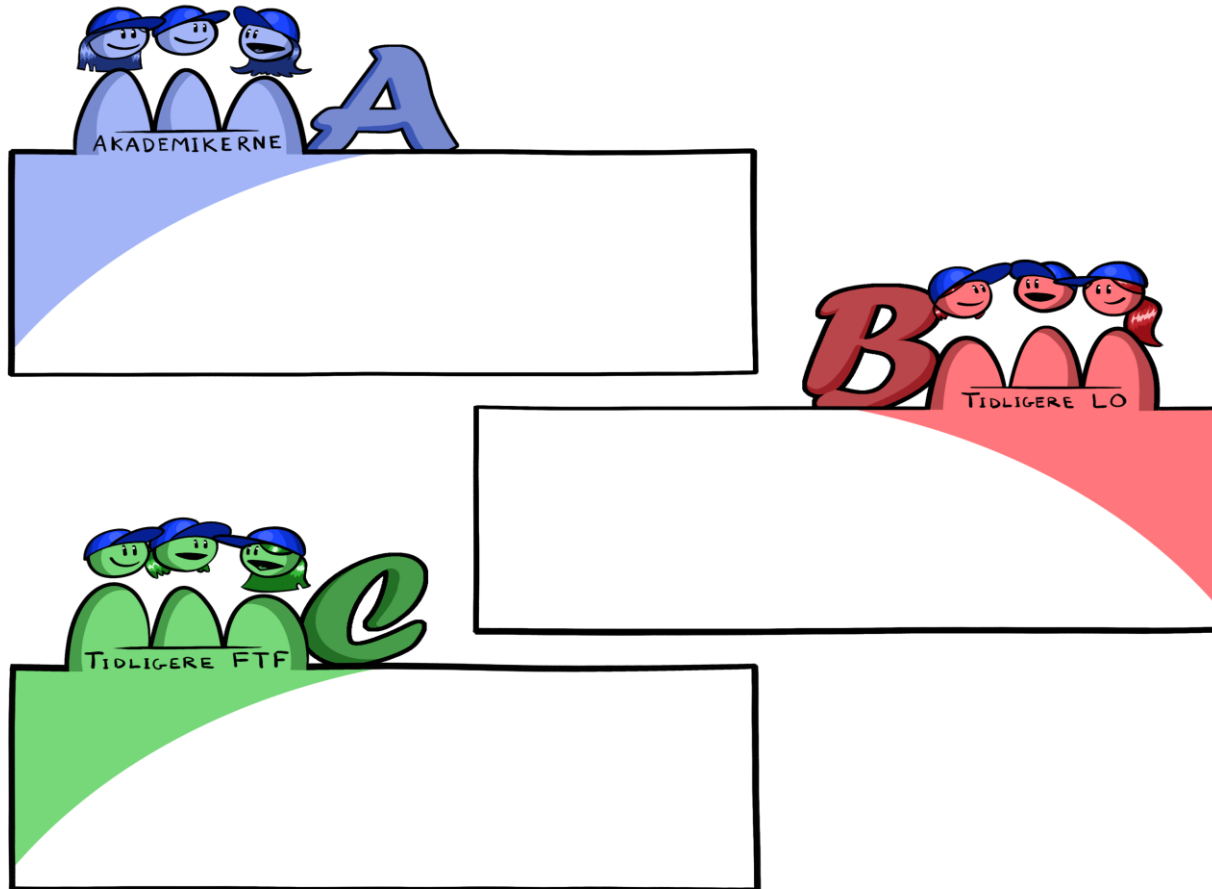
Det er grundlaget for
medindflydelse og
medbestemmelse

”§7, stk. 1: Grundlaget for
medindflydelse er, at der er gensidig
informationspligt på alle niveauer.”



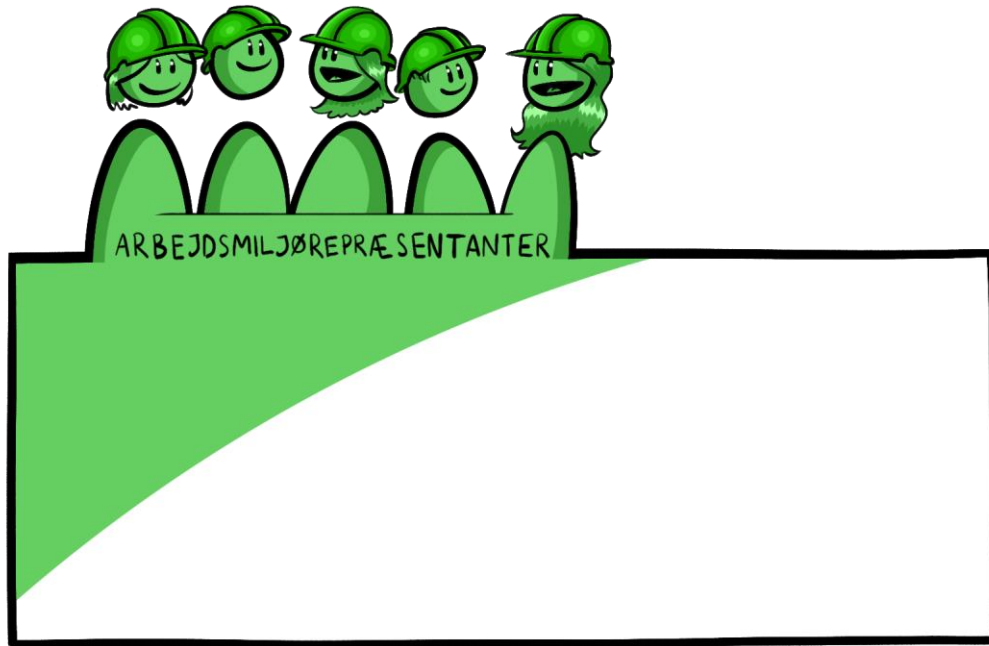
MEDsamarbejdet

3 Valggrupper i MED-systemet

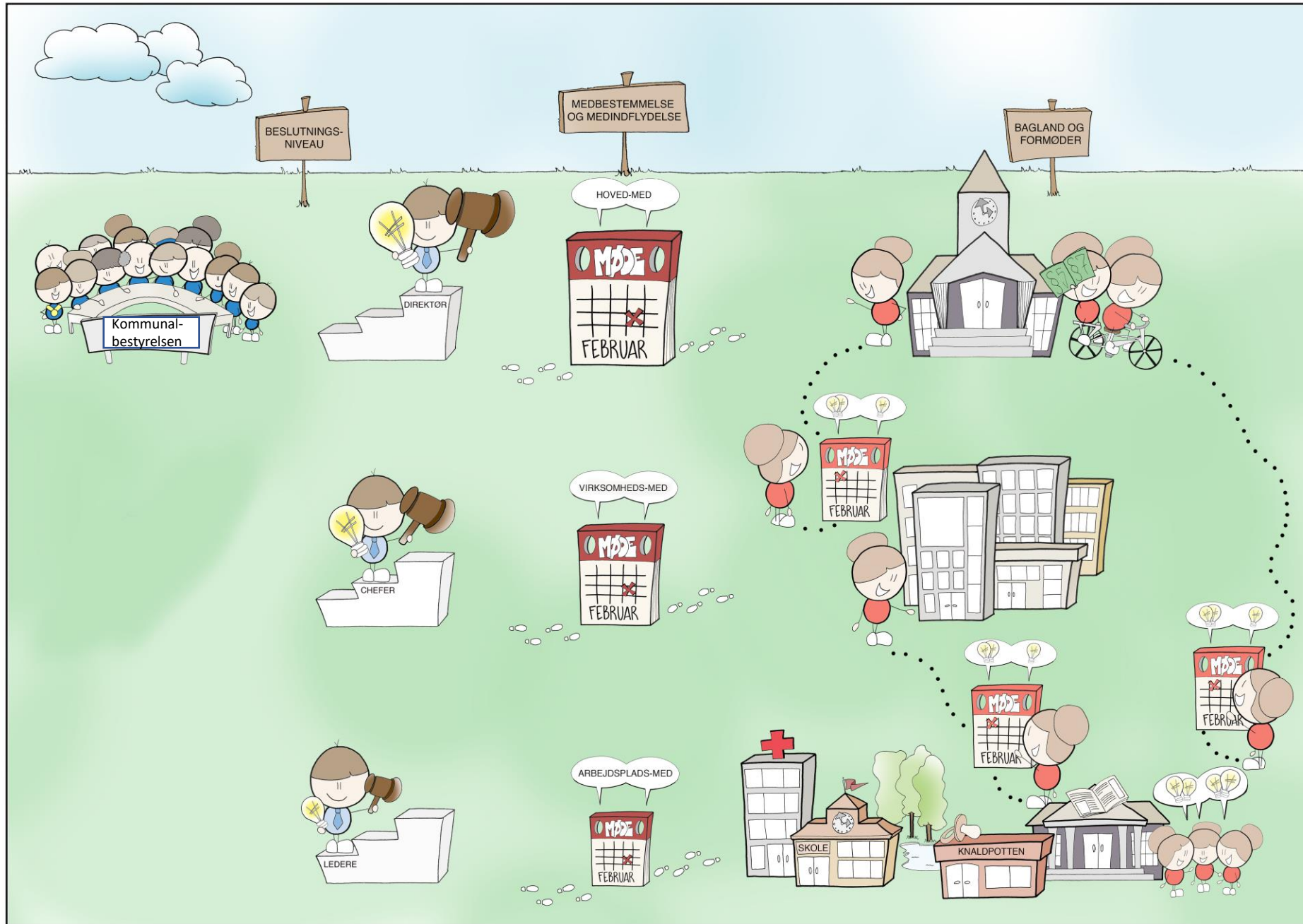


- Alle medarbejdere har en repræsentant i MED-udvalget
- Alle medarbejdere er repræsenteret hele vejen op i MED-systemet
- Medarbejderrepræsentanterne i MED-systemet repræsenterer medarbejderne og deres synspunkter og forslag.
- Valggrupperne skal sammen eller hver for sig holde kontakt til deres bagland.
- Man repræsenterer i MED alle personalegrupper fra sin egen valggruppe

Og så er der arbejdsmiljørepræsentanterne

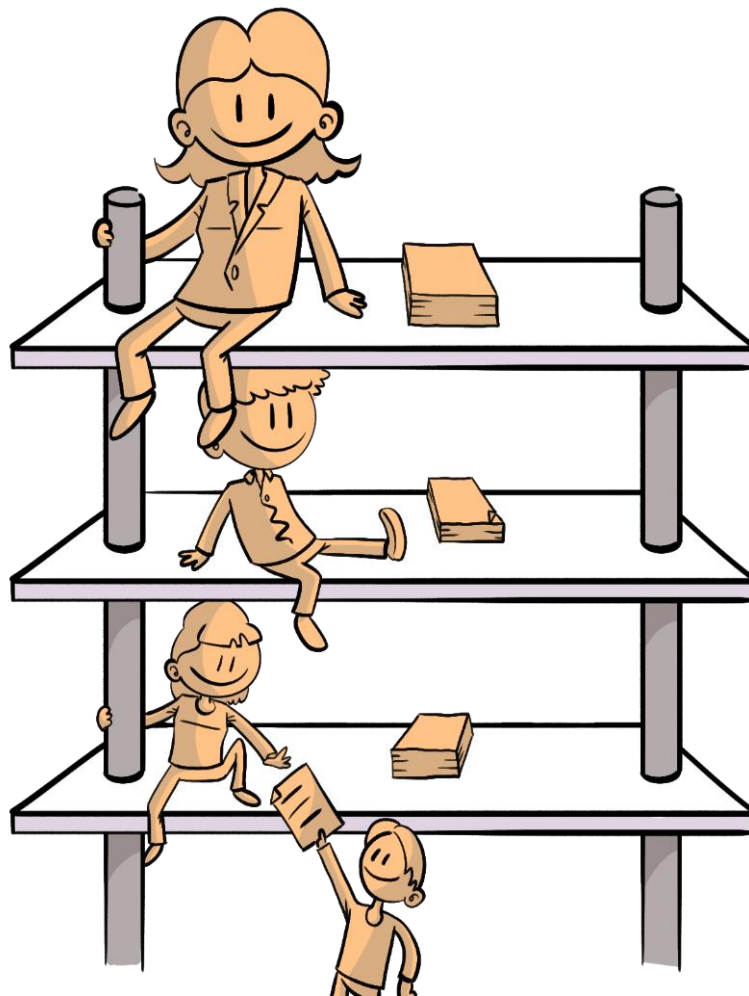


Arbejdsmiljørepræsentanterne repræsenterer alle medarbejdere - og de er valgt af og blandt arbejdsmiljørepræsentanter



MEDsamarbejdet

Ledelsens kompetence – Det rette niveau (§5)



Daglig ledelse



Principielle ændringer i daglig ledelse



MEDsamarbejdet

Hvordan opfylder ledelsen sin informationspligt?

Ved at informere og lægge op til drøftelse

- med det rigtige MED-udvalg
- på et så tidligt tidspunkt,
- på en sådan måde og
- i en sådan form...

... at det giver medarbejderne i det pågældende MED-udvalg

gode muligheder for

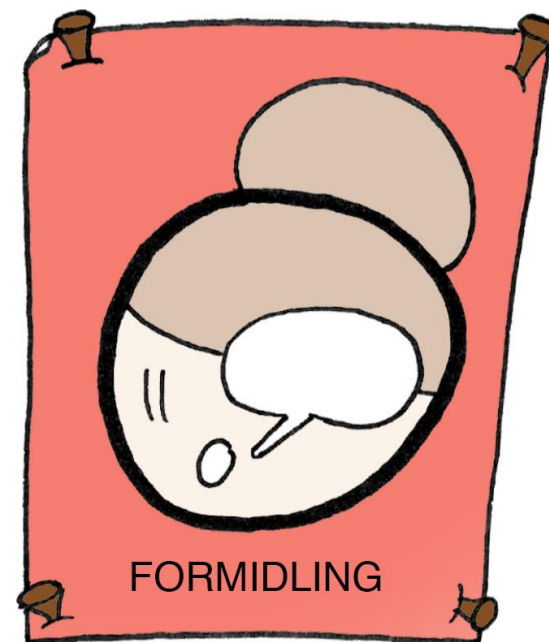
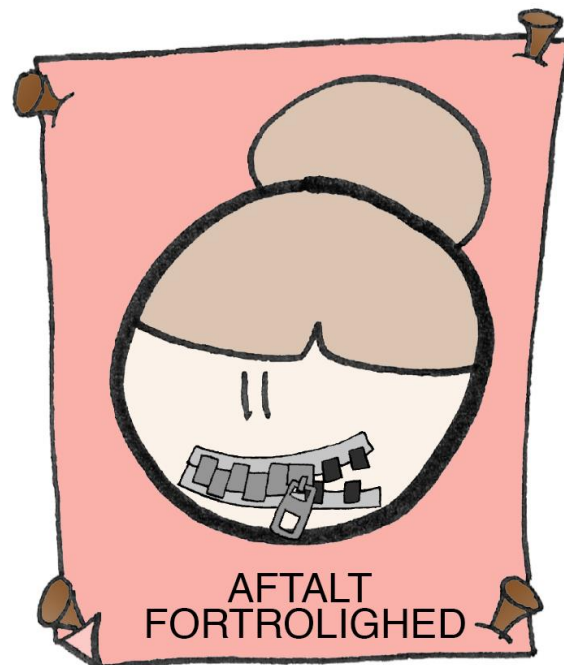
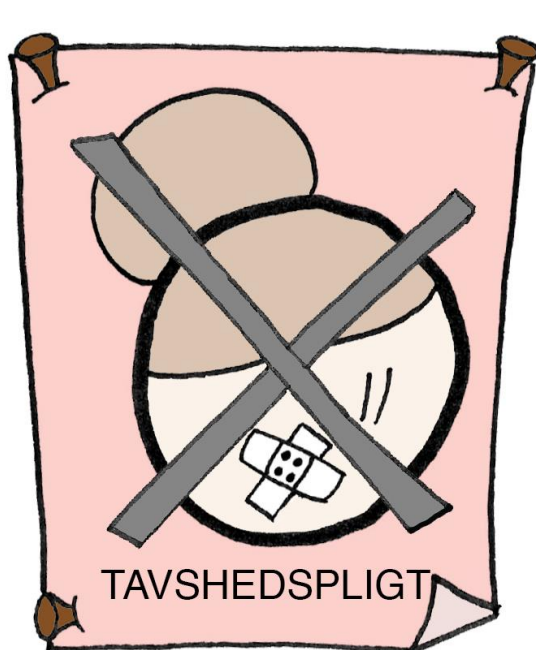
- en grundig drøftelse og for
- at deres synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens og/eller kommunalbestyrelsens beslutninger



Retningslinjer, der er 3 slags

- Procedureretningslinjer
Tillæg til den lokale MED-aftale om proces - § 8, stk. 3
- Skal – retningslinjer
Man skal lave retningslinjer - særligt om trivsel og sundhed
Bilag 2 og 3 til MED-rammeaftalen
- Kan – retningslinjer
Hvis vi kan blive enige - §8, stk. 1

Tavshedspligt?



MED-uddannelsen



Hovedudvalget beslutter, hvem der skal varetage den lokale MED-uddannelse

Udgangspunkt: PUF-uddannelsen og PUF-undervisere

Hvis der er enighed i hovedudvalget, kan en kommune:

- selv udvikle en tilsvarende uddannelse
- anvende egne undervisere

Principper for anvendelse af klippekortdage fastlægges i hovedudvalget

(rammeaftalens § 9, stk. 2 og uddannelsesprotokollatet)

MEDsamarbejdet underviser også i... (1)

- Økonomi og budget
 - Få indflydelse på budgettet
 - Webinarer om de aktuelle emner i budgetbehandlingen (hvert kvartal)
 - Økonomiaftalen mellem regeringen og KL
 - Budgetkonsultationer. Konkret sparring til medarbejderrepræsentanterne om kommunens eller regionens budgetforslag
- Forhandling af lokale MED-aftaler
 - Temadage for forhandlere
 - Workshop med konkret sparring

MEDsamarbejdet underviser også i... (2)

- Strategisk arbejdsmiljø
- Tavshedspligt, fortrolighed, ytringsfrihed
- Aktuelle emner
 - Temadage
 - Næstformandsmøderne

... og så holder vi årlige MED-konferencer



MEDsamarbejdet

Forside Aktivitetskalender og tilmelding MED-danmarkskortet MED-aftalen | Vejledninger og publikationer Temaer 

Næste aktivitet



10 - 10
MAJ MAJ

Hvad underviser MEDsamarbejdet i?
Og hvordan er sammenhængen til...

🕒 10-05-2023 kl. 09:00 - 10-05-2023 kl. 15:30

📍 BUPL Storkøbenhavn, Lindevænget 19, 2750 Ballerup

[Aktiviteter for medarbejderrepræsentanter](#) → [Aktiviteter for organisationsrepræsentanter](#)

<https://www.medsamarbejdet.dk/>

MEDsamarbejdet

Tak for i dag



MEDsamarbejdet