



Velkommen til møde lokale organisationer

24. og 25.oktober 2023

MEDsamarbejdet

- Steen Clausen, DLF, SCLA@dlf.org
- Sannie Jørgensen, AC, sj@fysio.dk
- Hans Jessen, SHK, hje@dsr.dk
- Sanne Kjærgaard Nikolajsen, FOA, skni@foa.dk
- Lars Kehlet Nørskov, OAO, lkn@oao.dk

www.MEDsamarbejdet.dk

kontakt@MEDsamarbejdet.dk

Dagens program

- Præsentationsrunde og identifikation af evt. emner der ønskes drøftet.
- Oplæg og drøftelse i forhold til de kommunale budgetter 2024 og økonomiaftaler
- Drøftelse af initiativer i forhold til frisættelse i kommuner og regioner
- MED-systemet og dets rolle eller mangel på samme i forhold til de lokale lønforhandlinger
- Præsentation og drøftelse af Forhandlingsfællesskabets TR-undersøgelse, herunder OK-24 Hvilke krav forventes rejst i forhold til TR- og MED-området
- Kort gennemgang af de valgruppernes udpegningsprocedurer til Hovedudvalgene.
- Fremtidig mødeform
- Præsentation og drøftelse af aktuelle sager fra MED-samarbejdets arbejde
- Eventuelle emner fra deltagerne

Præsentationsrunde og ønsker til emner

Kommunale budgetter 2024 og økonomiaftaler

v. økonom

Thomas Fjord Bonven, FOA

Frisættelse af institutioner i kommuner og regioner

Frisættelse og afbureaukratisering

- Moderniseringsprogram 1983 – 2015
- Frikommuneforsøg 1 + 2 2012 – 2020
- Velfærdsaftalen 2021 - 2024

- Mere frisættelse og mindre regelstyret standardisering, uanset om det er barnet, den unge, den voksne eller ældre, som velfærdsløsningen retter sig mod.

- Som et led i udviklingen har frisættelse længe været et centralt politisk tema og står højt på den politiske dagsorden. En gruppe af kommuner arbejder aktuelt med frisættelse på udvalgte velfærdsområder i de såkaldte velfærdsforsøg.

Nedslagspunkter

- Hvad er jeres kendskab og erfaringer med institutioner som er blevet frisatte i kommuner og afbureaukratiseringsprocesser i regionerne ?
- Har frisættelsen haft betydning for TR og MED systemet ?
- Har I set behov eller udfordringer som vi kan tilbyde disse arbejdspladser ?
- Andet vi sammen skal være opmærksomme på ?

Vil I vide mere om frisættelse og afbureaukratisering?

- Deltag på vores kommende konference for hovedudvalg i kommuner og regioner i Odense den 15.11 - der er ledige pladser !!

Kan man aftale noget om løn og lønforhandlinger i MED?

Nej – det kan man ikke!

Den danske model

Ledelsespligt

L
O
V
G
I
V
N
I
N
G

Forhandlingsretten – TR-systemet

- Løn
- Arbejdstid
- Ferie
- Arbejdstidsaftaler
- Barselsaftalen
- MED-rammeaftalen
- Den lokale MED-aftale
- Det fagretlige system
- Arbejdsretten/voldgift

Ledelsesretten – MED-systemet

- Åbningstid
- Normeringer
- Opgaver
- Sammenhæng mellem arbejdsopgaver og ressourcer
- Arbejdets organisering
- Trivsel, sundhed
- Arbejdsmiljø, stress
- Hovedudvalget

Ledelsesret



Fælles for alle aftaler om lokal løndannelse

Parterne (kommunen/regionen og de faglige organisationer):

- Fører lønpolitiske drøftelser
- Aftaler tidsfrister og regler m.v. for de lokale forhandlinger (eventuelt fælles for flere organisationer)
- Fører lønforhandlinger og indgår konkrete aftaler, herunder forhåndsftaler

(Der er 10 aftaler på det kommunale område og 8 på RLTN-området)

Hvad så, hvis ledelsen vil drøfte lokal løn i MED?

- Tak, men, nej tak – lokal løn hører ikke til i MED
- Kontakt jeres faglige organisation

MED kan – i forbindelse med drøftelse af budgettet – drøfte budgettets og budgetmodellens konsekvenser for råderummet til lokal løn, herunder kommunens/regionens prioritering af midlerne.

- **Men:**

Ulempen er, at det kan blive en begrænsning for organisationernes forhandlinger

MED-systemet og dets rolle eller mangel på samme i forhold til de lokale lønforhandlinger

- Aktuelle udfordringer om lokal løn i Hovedudvalgene
- Hvad kan de kommende resultater af trepartsforhandlingerne betyde?

Forhandlingsfællesskabets TR-undersøgelse

- Hvad siger vores undersøgelse om TR, valgområder og MED
- Hvilke krav kan forventes på TR- og MED-området

Valggruppernes udpegningsprocedurer

Organisationerne udpeger til

- Hovedudvalgene i alle kommuner og regioner
- Niveau-2-MED-udvalg i en del kommuner og regioner (fremgår af MED-aftalen)
- Forhandlingsorganer



Tre valggrupper

- Valggruppe A –
Akademikerne
- Valggruppe B –
tidligere LO
- Valggruppe C –
tidligere FTF (inkl. DS
m.fl.)



Udpegningspostkasser



- udpegning@valggruppeA.dk
- udpegning@valggruppeB.dk
- udpegning@valggruppeC.dk

Danmarkskortet

- Lokale organisationer i kommunen/regionen fordelt på valggrupper (maillink)
- Navne på medlemmer af MED-hovedudvalg
- Den lokale MED-aftale
- Oplysningerne bliver ikke bedre end det, vi får at vide!

Postkasser til udpegninger i MED-systemet:

Valggruppe A – (tidligere Akademikerne) – udpegning@valggruppeA.dk

Valggruppe B – (tidligere LO) – udpegning@valggruppeB.dk

Valggruppe C – (tidligere FTF) – udpegning@valggruppeC.dk

Tilbage

Kommune eller region:

Frederikshavn

MED-hovedudvalg og aftaler

Valggruppe A

Valggruppe B

Valggruppe C

MED-hovedudvalg

Næstformand

Navn	Valggruppe	Organisation
Thomas Brix Lyng	Valggruppe A	Akademikerne

Medlemmer

Navn	Valggruppe	Organisation
Birgitta Grengman	Valggruppe B	3F
Diana Yvonne Simkus Olsen	Valggruppe C	Dansk Sygeplejeråd
Hanne Fristrup	Valggruppe B	FOA
Jens Bødker	Valggruppe C	Dansk Socialrådgiverforening
Jesper Øgaard Andreasen	Valggruppe B	HK/Kommunal
Mads Christensen	Valggruppe C	Danmarks Lærerforening
Maja Tirup Hansen	Valggruppe B	Socialpædagogerne
Marlene Dam Madsen	Valggruppe B	FOA
Tina E. Nymann	Valggruppe C	BUPL

Fordeling af medarbejderrepræsentanter i MED-udvalg mellem de tre valggrupper

- Kan være aftalt i den lokale MED-aftale
- Hvis ikke, udregnes forholdstal mellem valggrupperne på baggrund af antal medarbejdere i de enkelte overenskomstgrupper (tal fås fra kommunen)
- Tidligere var der oversigter over medarbejdere på Danmarkskortet, men vi kan (p.t.) ikke få tallene fra KRL

Udpegningsprocedure i valggruppe A

Tovholdeorganisationen vil kontakte AC-TR på arbejdspladsen.

Bliver du kontaktet skal du:

- Kontakte de øvrige AC-TR i kommunen eller regionen for at få indledt en proces om udpegning til de(t) øverste MED-udvalg. Er der tale om udpegning til et MED-udvalg under HMU, kontakter du AC-TR fra arbejdspladserne 'under' det pågældende MED-udvalgs resort
- Det er vigtigt, at alle AC-TR er bekendt med, at der skal ske en udpegning til MED-udvalget, så alle har mulighed for at tilkendegive, om de ønsker en plads i MED-udvalget.
- Aftale indbyrdes, hvordan processen om udpegning skal forløbe, så I når det inden deadline.
- Give tovholdeorganisationen besked om, hvem/hvilke AC-repræsentanter, I har udpeget

Er I flere AC-TR, der er blevet kontaktet af tovholderorganisationen, aftaler I hvem, der er tovholderen for udpegningsprocessen på arbejdspladsen.

Læs mere her: [Medvejledning \(akademikerne.dk\)](https://www.akademikerne.dk/medvejledning)

Valggruppe B

- OAO har udpegningspostkassen
- Videreformidling af udpegning til MED-hovedudvalg og forhandlingsorgan til lokale udpegningsansvarlige for kommunerne:
 - Øst for Storebælt: HK/Kommunal-afdelinger
 - Fyn: Socialpædagogernes kreds
 - Jylland: FOA-afdelinger
- Opsnapper fejl i udpegningsanmodning fra arbejdsgiver
- Administrator (og ansvarlig for udpegning i regionerne)

Valggruppe B: Udpegningsmøde

Referatskabelon (til organisationernes eget brug)

- Hvem deltog?
- Antal ordinære pladser til valggruppe B
- Fordeling af ordinære pladser
- 1., 2. 3. suppleanter eller personlige suppleanter?
- Fordeling af suppleantpladser

OAO vedhæfter skema og referatskabelon ved udsendelsen af anmodningen

Referat af udpegningsmøde til MED-hovedudvalget i X Kommune/Region for valggruppe B (tidligere LO)

Til stede:

Antal ordinære pladser til valggruppe B:

Følgende blev aftalt:

|
Fordelingen til de ordinære pladser

-
-
-
-
-

Der opereres med 1., 2., og 3 suppleanter?

Der opereres med personlige suppleanter?

Fordelingen til suppleantpladserne:

-
-
-
-
-

Andet:

For referatet

Navn

Dato

Valggruppe B:

Skema med oplysning om de udpegede

- Navn
- Mailadresse
- Organisation
- Medlem / suppleant
- Evt. AMR

- Navn på næstformand?

Skema med oplysninger på repræsentanter til MED-hovedudvalg for valggruppe B

Dato:		Kontaktperson:	
Navn på kommune/region		Telefonnr. til kontaktperson:	
		E-mail til kontaktperson:	

Medlemmer og suppleanter i MED-hovedudvalg for valggruppe B (tidligere LO)

Navn	E-mail ¹	Forbund ²	Forbundsafdeling	Medlem eller suppleant
Næstformand:				

Sendes til

- kommunen og
- OAO@OAO.dk eller udpegningspostkassen

Valggruppe B:

Udpegning når en repræsentant stopper

- Når en repræsentant/suppleant stopper, skal der ske nyudpegning for resten af perioden
- Som udgangspunkt en repræsentant for samme overenskomstgruppe, men ellers samme procedure som ved udpegning
- Husk at give besked til kommunen og til OAO

Udpegningsprocedure i valggruppe C

Forhandlingsfællesskabet administrerer udpegningspostkassen.

Valggruppe C's rep. i MEDsamarbejdet afklarer evt. usikkerheder.

Videreformidling af udpegning til MED-hovedudvalg og forhandlingsorgan til lokale udpegningsansvarlige for kommunerne(Danmarkskortet).

Tovholdeorganisationen kontakter de øvrige organisationer i valggruppen mhp afholdelse af et udpegningsmøde.

Når en repræsentant/suppleant stopper, skal der ske nyudpegning for resten af perioden

Som udgangspunkt en repræsentant for samme overenskomstgruppe, men ellers samme procedure som ved udpegning.

Husk altid at give besked til kommunen og til oao@oao.dk



Fremtidig mødeform

Eventuelle emner fra
deltagerne

Aktuelle sager fra MED-samarbejdet

Afslutning

- Ønsker til emner til næste møde ??

Og kom godt hjem

