

Velkommen til næstformandsmøde

oktober 2023

MEDsamarbejdet

- Steen Clausen, DLF, SCLA@dlf.org
- Sannie Jørgensen, AC, sj@fysio.dk
- Hans Jessen, SHK, hje@dsr.dk
- Sanne Kjærgaard Nikolajsen, FOA, skni@foa.dk
- Lars Kehlet Nørskov, OAO, lkn@oao.dk

www.MEDsamarbejdet.dk

kontakt@MEDsamarbejdet.dk

Dagens program

- Digitalisering og kunstig intelligens ved Lasse Olsen, chefkonsulent i Digitaliseringsstyrelsen
- Forhandlingsfællesskabets TR undersøgelse
- Frokost
- MED og lokal løn, erfaringer efter de to webinar
- Seniorpartnerskabet
- Lokal akut
- Aktuelle sager
- Budget 24 og budgetkonsultationerne, opsamling og erfaringer

Kan man aftale noget om løn og lønforhandlinger i MED?

Nej – det kan man ikke!

Fælles for alle aftaler om lokal løndannelse

Parterne (kommunen/regionen og de faglige organisationer):

- Fører lønpolitiske drøftelser
- Aftaler tidsfrister og regler m.v. for de lokale forhandlinger (eventuelt fælles for flere organisationer)
- Fører lønforhandlinger og indgår konkrete aftaler, herunder forhåndsftaler

(Der er 10 aftaler på det kommunale område og 8 på RLTN-området)

Løn er kun for de
forhandlingsberettigede
organisationer!



DET FAGLIGE HUS

MEDsamarbejdet

Hvad så, hvis ledelsen vil drøfte lokal løn i MED?

- Tak, men, nej tak – lokal løn hører ikke til i MED
- Kontakt jeres faglige organisation

MED kan – i forbindelse med drøftelse af budgettet – drøfte budgettets og budgetmodellens konsekvenser for råderummet til lokal løn, herunder kommunens/regionens prioritering af midlerne.

- **Men:**

Ulempen er, at det kan blive en begrænsning for organisationernes forhandlinger

MED og lokal løn

På baggrund af webinarerne 'Kan man aftale noget om løn i MED?'

Diskuter følgende spørgsmål ved bordene:

- Er der noget I er blevet opmærksomme på i forhold processen omkring løn i jeres eget MED?
- Skal I evt. have ændret noget i jeres retningslinjer mm?
- Har I brug for yderligere fra MEDsamarbejdet?

Få inspiration og kom i gang med en styrket seniorindsats

Hvad er Seniorpartnerskabet?

KL og Forhandlingsfælleskabet har igangsat et målrettet samarbejde gennem et partnerskab om en styrket seniorpolitisk indsats, der skal bidrage til et godt og langt seniorarbejdsliv for ansatte i kommunerne.

Formålet med Seniorpartnerskabet er at understøtte kommunernes lokale seniorindsatser, samt at udvikle værktøjer og finde løsninger til et langt og godt arbejdsliv for medarbejderne.

43 kommuner i Seniorpartnerskabet har i et år sat fokus på at styrke seniorindsatsen og er nu klar til at dele viden, erfaringer og værktøjer.

Der er udviklet fire konkret værktøjer som du kan læse mere om her:

[Seniorpartnerskabet | VPT](#)

Lokale Akut Midler i kommunerne

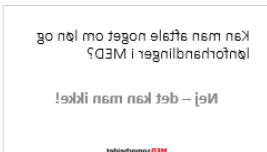
Næstformandsmøder 9. og 10 oktober 2023

Historien

I forbindelse med, at den lokale AKUT-pulje ved overenskomstfornyelsen O.13 blev puljen til lokal AKUT gjort permanent.

Der var enighed om behov for en udmelding til kommunernes tillidsrepræsentanter og ledelse i de øverste medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg i relation til puljens gyldighedsområde.

Bestemmelser vedrørende kommunernes regnskabsaflæggelse i forbindelse med afslutningen på en overenskomstperiode.



Rammen pr. 1.4.2021

- Udover det centrale bidrag til AKUT-fonden afsættes et årligt bidrag til lokale formål i kommunerne på 1,15 øre
- Indbetaling pr. ATP-pligtig arbejdstime i hvert af årene 2021, 2022 og 2023.
- Anvendelse af den lokale pulje sker efter aftale mellem kommunens tillidsrepræsentanter og kommunens ledelse i det øverste medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg.

Anvendelse

Den lokale pulje anvendes til lokale aktiviteter for tillidsrepræsentanter, der lokalt er enighed om:

- Opdatering af tillidsrepræsentanter i lokale forhold
- Introduktion af nye tillidsrepræsentanter i fx kommunens værdigrundlag, budgetprocedurer, styringsprincipper mv.
- Fælles udviklingsaktiviteter, seminarer, konferencer m.v. for tillidsrepræsentanter
- Øvrige aktiviteter for tillidsrepræsentanter

Midler fra ordningen kan ikke bruges til intern lønrefusion.

Regnskabet

Senest den 1. maj i året efter en overenskomstperiodes udløb skal de lokale parter i kommunen indsende et regnskab til de centrale parter over anvendelsen af de midler, der er afsat i overenskomstperioden,

I regnskabet skal der redegøres for følgende:

- Lokale AKUT-midler afsat i kommunen i overenskomstperioden
- Forbrug af AKUT-midler
- Uforbrugte AKUT-midler pr. 31. marts 2024
- Regnskabet underskrives af formanden og næstformanden i det øverste medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg.
- Eventuelle uforbrugte midler pr. 31. marts 2024, der ikke er aftalt anvendt, indbetales til AKUT-fonden

Frist for anvendelse af lokale AKUT-midler

- De aktiviteter, der finansieres af den lokale AKUT-pulje, skal som hovedregel afholdes inden for den overenskomstperiode, hvor midlerne afsættes i kommunen.
- Eventuelle uforbrugte midler ved overenskomstperiodens udløb pr. 31. marts, der ikke er aftalt anvendt, indbetales til AKUT-fonden.
- Den lokale AKUT-pulje skal således ikke opfattes som en opsparingsordning, hvor der lokalt kan overføres midler mellem overenskomstperioder.
- Det kan være hensigtsmæssigt at påbegynde drøftelserne af hvilke aktiviteter de lokale AKUT-midler skal bruges til tidligt i overenskomstperioden.

Tak for denne gang!

