



**MED-KONFERENCE**  
**MED**samarbejdet **2023**

# Hvad er frisættelse - og hvorfor?

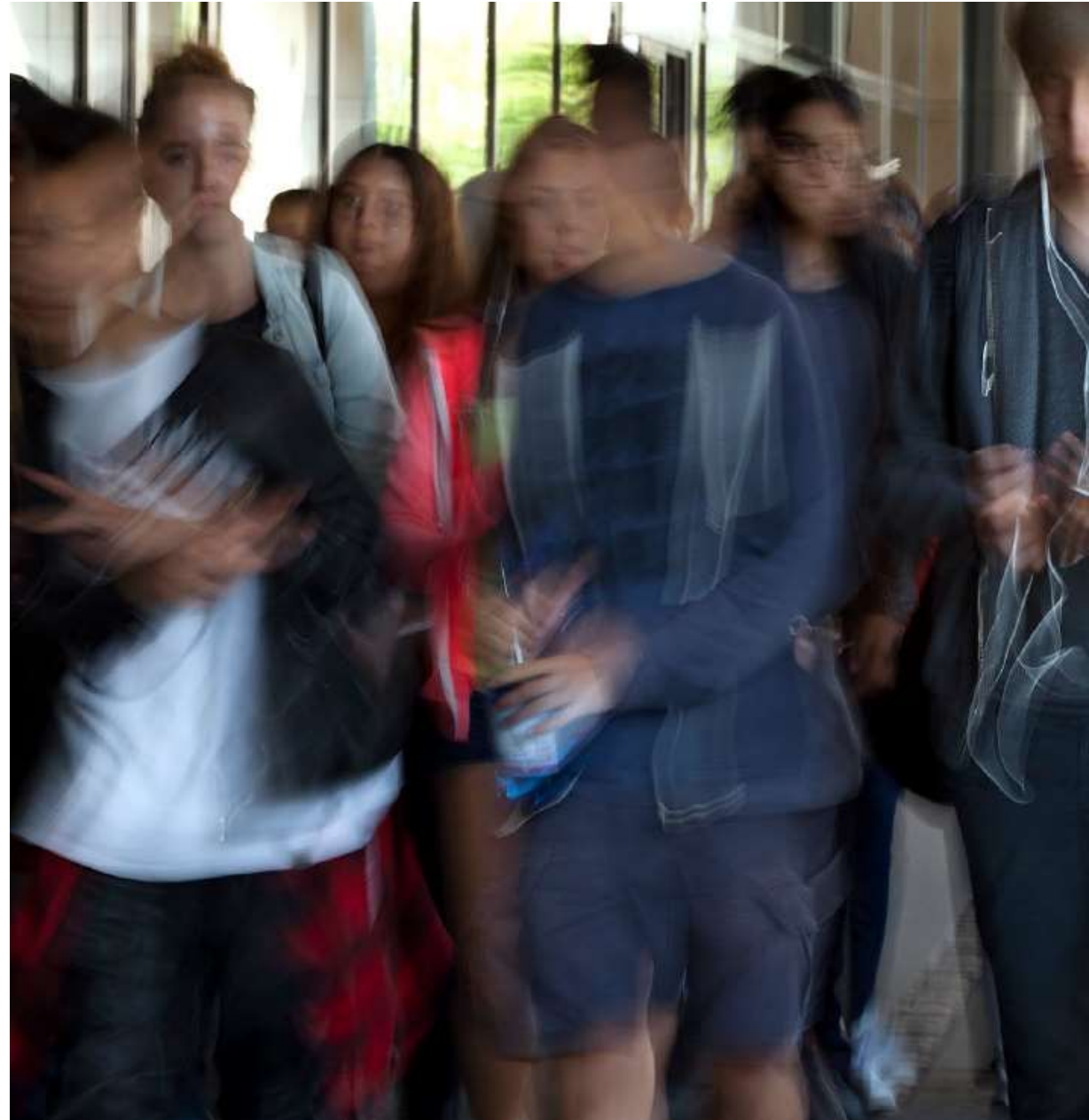
*Ulf Hjelmar*  
*Professor, VIVE*

# Hvad er frisættelse – og hvorfor?

Ulf Hjelmar, professor mso, VIVE

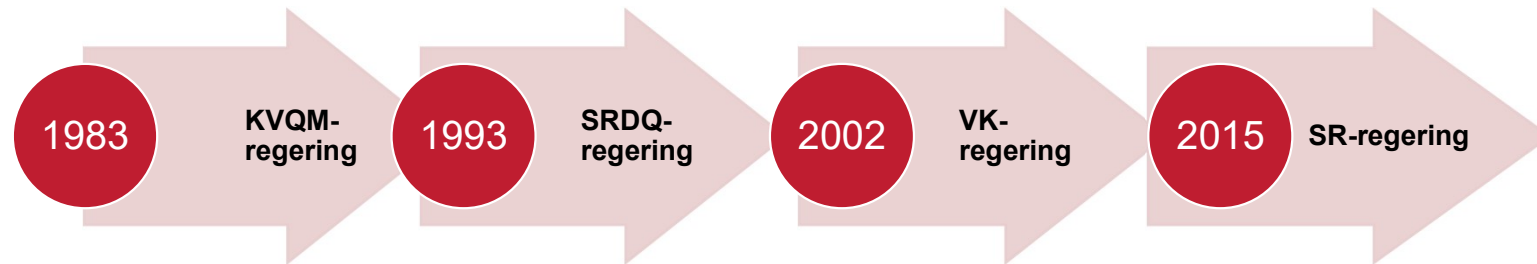
MED-konference 2023

**VIVE**



# Modernisering og tillid

Moderniseringsprogrammer (1983-2015)



Tillidsreform (2012-2015) og frikommuneforsøg I (2012-15)



# Frikommuneforsøg, 2016-20

## Børnefrikommuneforsøget

- > Kortere sagsforløb
- > Familiens plan!
- > Mere tilfredse medarbejdere
  
- > Lovmæssige ændringer: Indgår i ny Barnets Lov, 1.4. 2023: "Barnets Plan"

## Én plan

- > Bedre samarbejde med borgeren
- > Øget beskæftigelse og uddannelse
- > Stabile driftsudgifter
  
- > 2018: Lov om en plan og indgår i arbejdet med HOI-loven (2024)

# Velfærdsaftaler, 2021-24(25)

På dagtilbuds-, folkeskole-, og ældreområdet i syv kommuner:

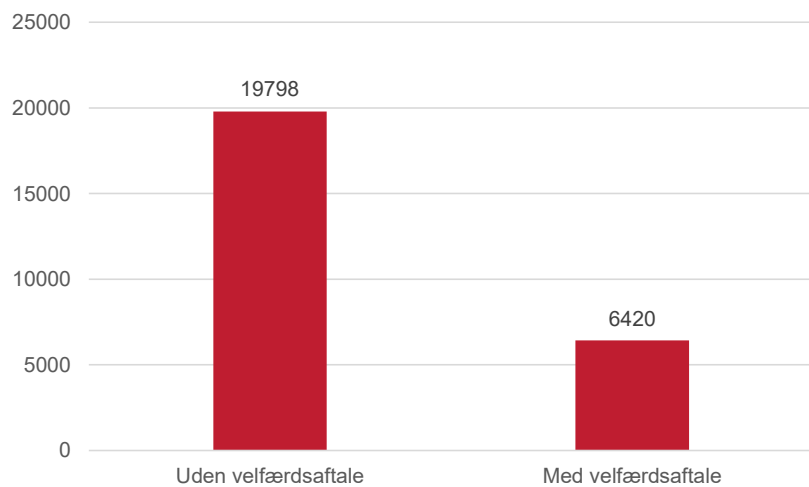
Frisættelse fra regler, større fagligt råderum, nærvær til borgeren og medarbejderinddragelse.

VIVE udfører midtvejsevaluering (2023) og slutevaluering (ultimo 2024).

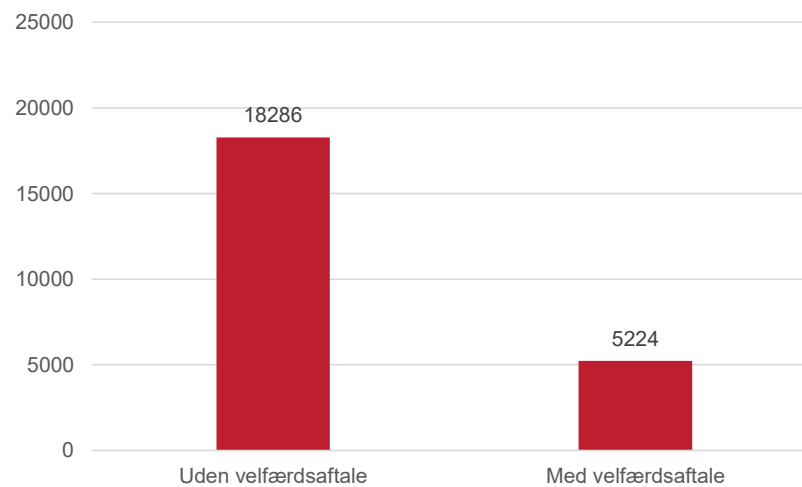
**VIVE**



# Ændring i lovgivning



**Folkeskole**



**Dagtilbud**



# Folkeskolen §§§

- Reduktion af skoledagens længde (§14, §16)
- Afvigelse fra minimumstimetallet i fagene (§16)
- Sammenlægning af flere fag til ét fag og oprettelse af nye fag (§5)
- Faglighed som styrende for klassedeling (§25)
- Mindre skriftlighed: Elevplaner og kvalitetsrapporter (§13, §40)
- Ikke frisat fra afgangsprøver i nuværende form





## Frisættelse 2.0

**Kendte elementer fra velfærdsaftalerne:** Frisættelse fra regler, fagligt råderum, borgeren i centrum og medarbejderinddragelse.

**Nye elementer:** Et øget frit valg, selvstyrende institutioner og fastlæggelse af få centrale mål.



# Lovforslag 2023-24

Folkeskole - Frihed og fordybelse, okt. 2023:

- Kortere skoledag
- Tovoksen ordning
- Minimumstal i historie
- Lokal selvbestemmelse

Ny ældrelov – feb. 2024:

- Ændret visitation?
- Ændret tilsyn?
- Øget valgfrihed?
- Lokal ledelsesfrihed?



# DK2030 og samarbejdsprogram

## Penge løser ikke alt:

- Frisættelse som svar på problemer med kvalitet og rekruttering
- Tillid, frihed, ansvar
- Ny styring, ny kultur: Fokus på læring
- ... og afbureaukratiseringsprogram i staten (2024-...)

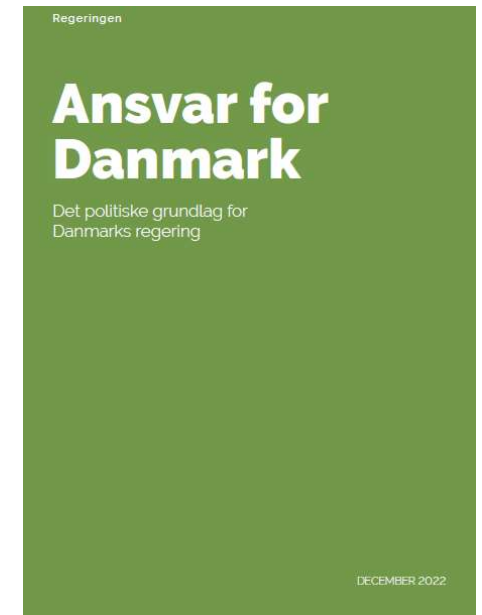


Bilag 1. Spor i flerårigt samarbejdsprogram

# Rødt, blå – eller violet?

## Øjnene der ser:

- Liberalisme: Personlig frihed og afgrænset statsmagt
- Demokratisk socialisme: Positiv frihed i fællesskab





**MED-KONFERENCE**  
**MED**samarbejdet **2023**

**Hvilke muligheder er der for MED?**

*Ulf Hjelmar*  
*Professor, VIVE*



# Hvilke muligheder er der for MED?

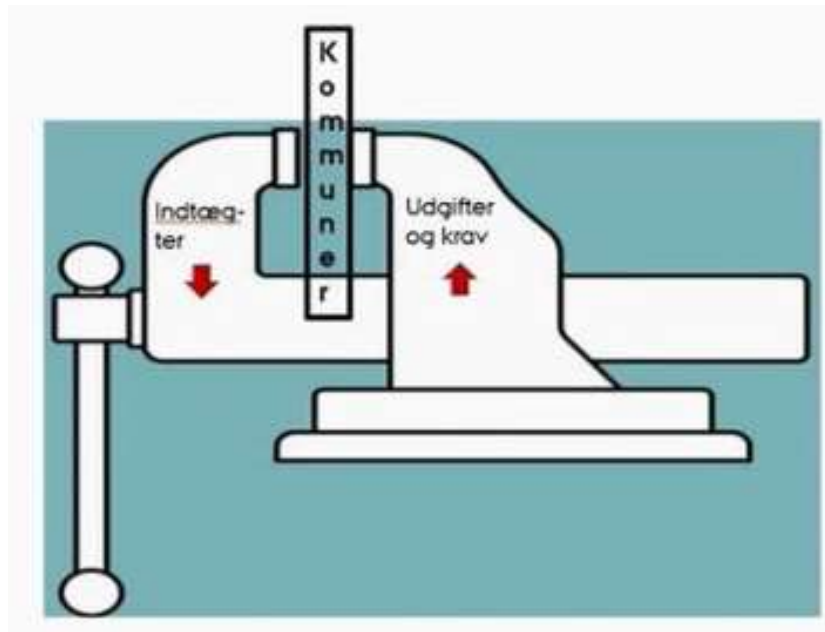
Ulf Hjelmar, professor mso, VIVE

MED-konference 2023

**VIVE**



”Vi skal gøre noget anderledes”

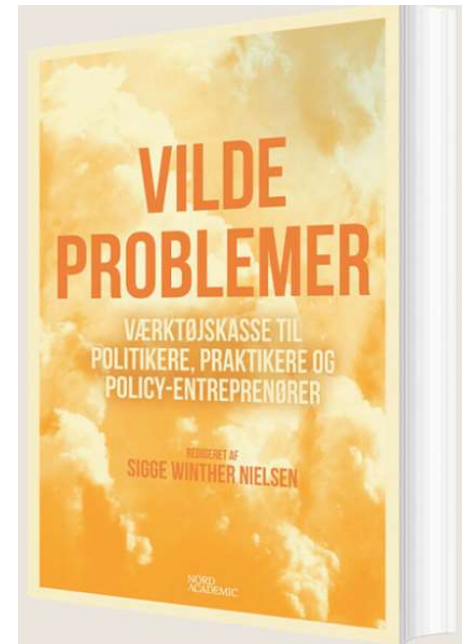


VIVE

# Et vildt problem!

**Problemerne bliver vildere mens løsningerne bliver tammere:**

- Systemforandring – kræver mere horisontal organisering
  - Politiske entreprenører: Brændende platform og mulighed
  - Fælles mission – og tillidsfuldt samarbejde
- 
- Naivt og u håndgribeligt!?



# Danmarks som foregangsland

**Norge:** Tillidsreform, forsøgslov, forsøgshjemler, frikommuneforsøg fra 2024

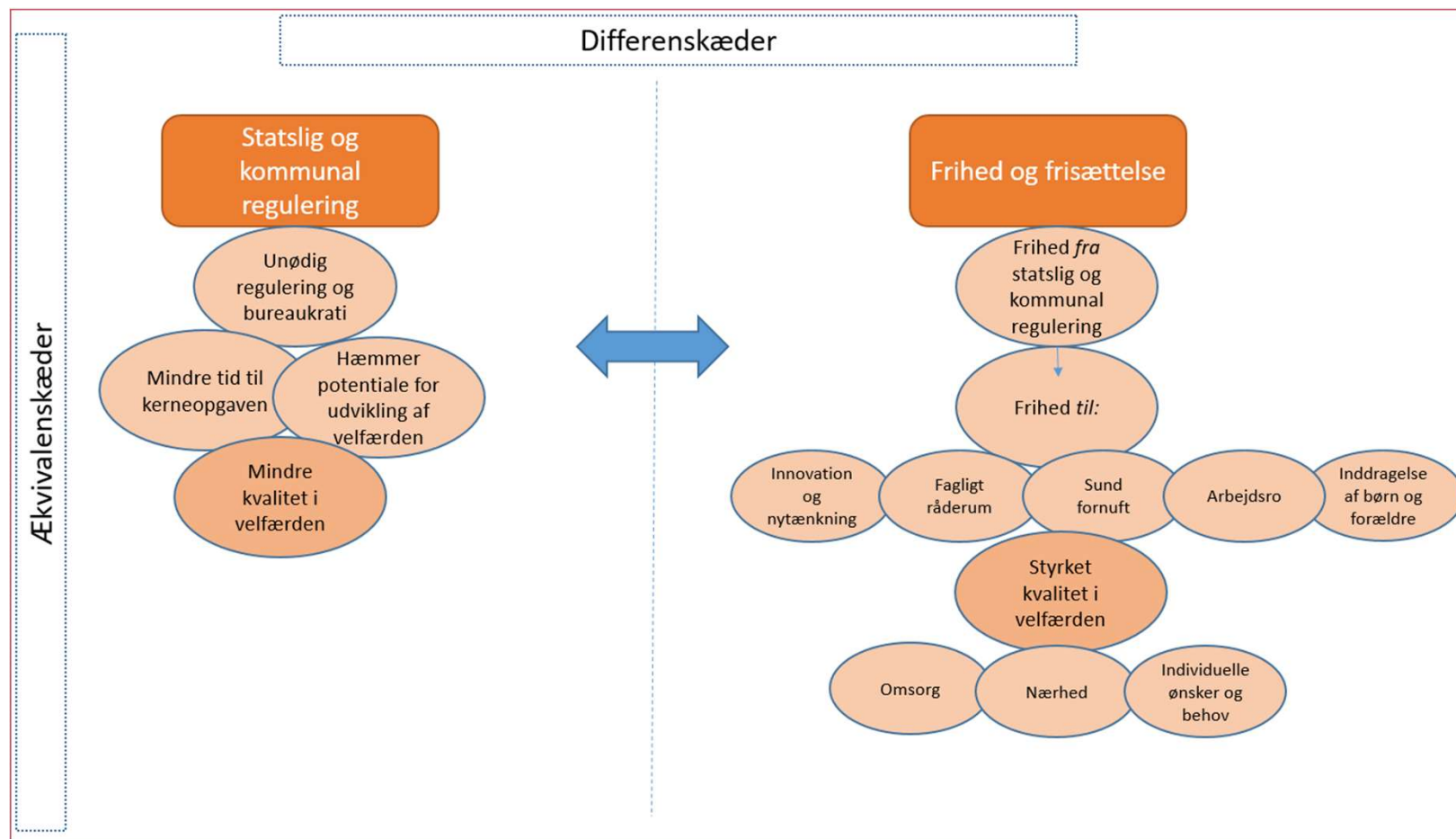
**Sverige:** Tillidsudredning, forsøgslovgivning, forslag om frikommuneforsøg fra 2024/2025

**VIVE**





# Stort fortolkningsrum!



# Muligheder for MED

## Kulturel omstilling:

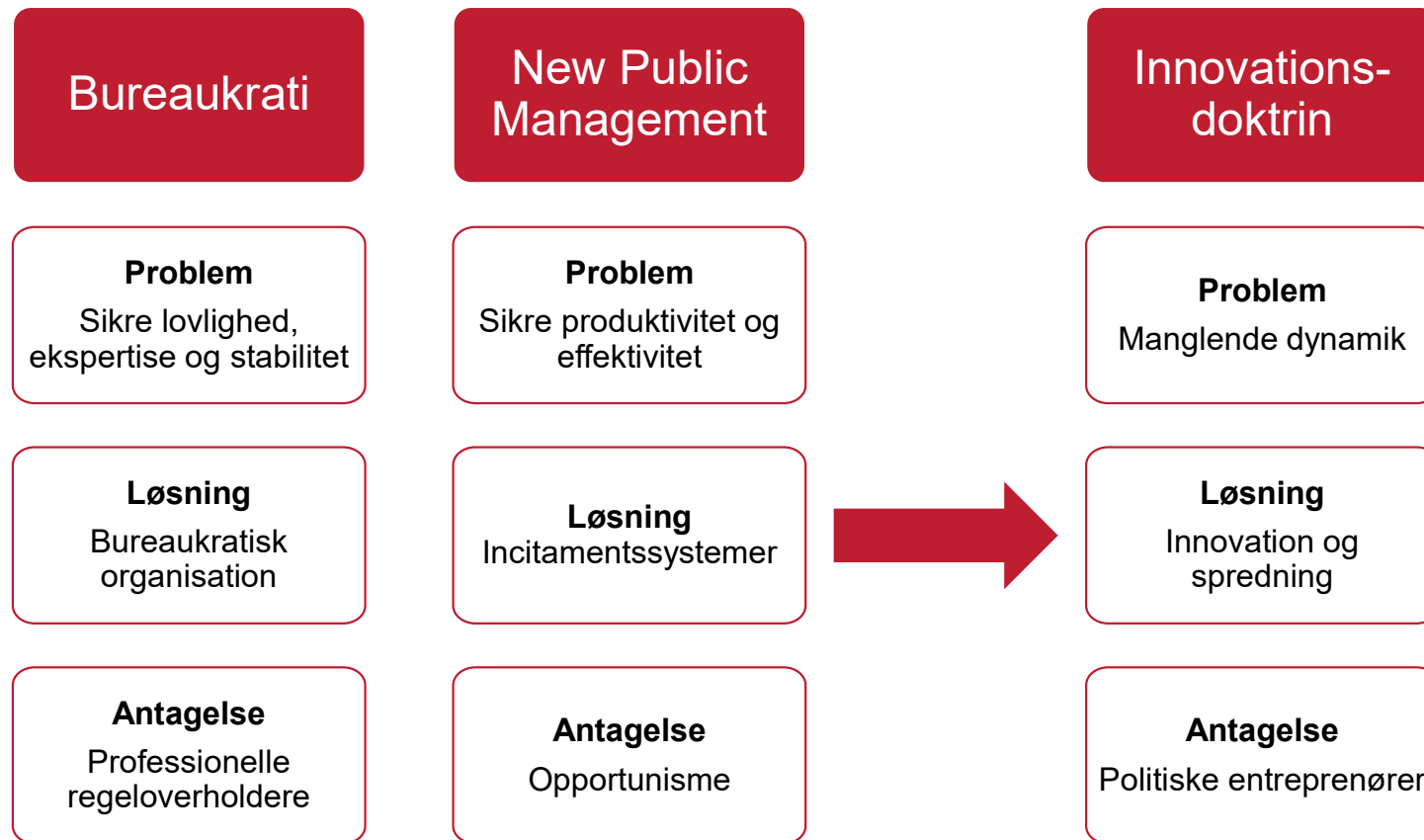
- En kritisk diskussion af vision og værdier
- Det lange stræk – og mange er i gang!

## Organisatorisk omstilling:

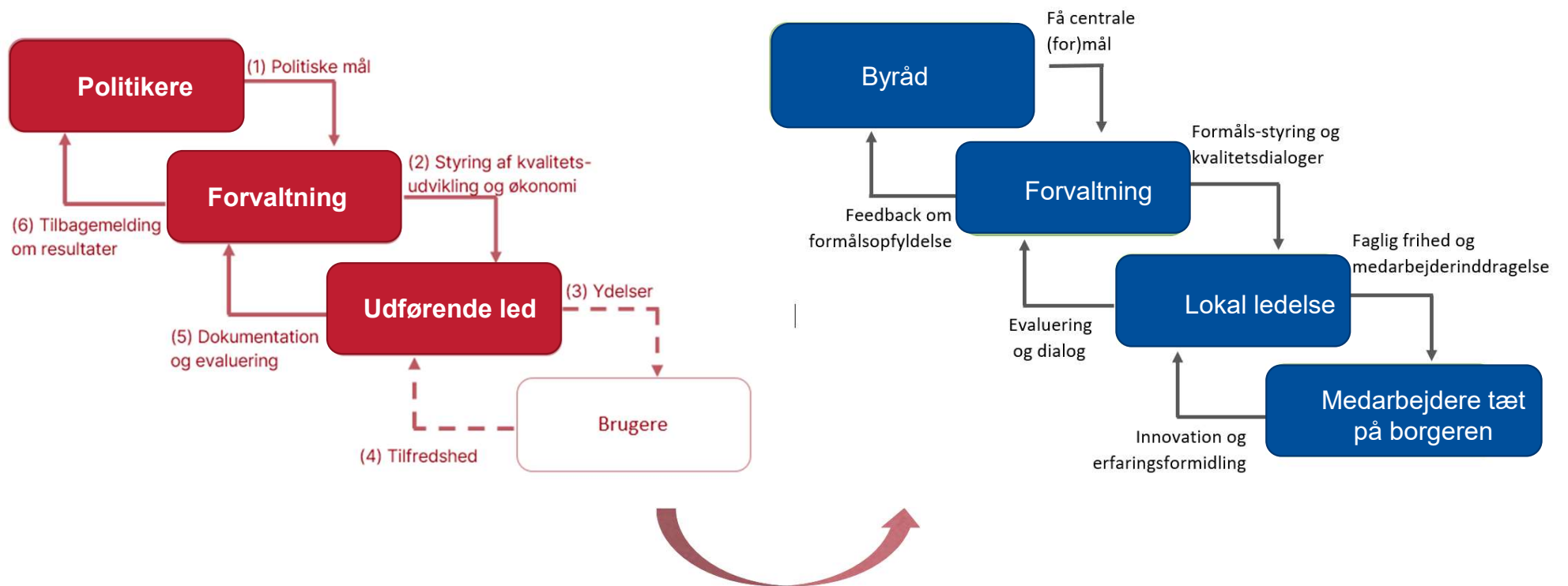
- Ny ledelsesrolle: Frisættelse er ikke nemt – skal understøttes
- Nye ansvarsområder for medarbejderne



# En ny form for styring

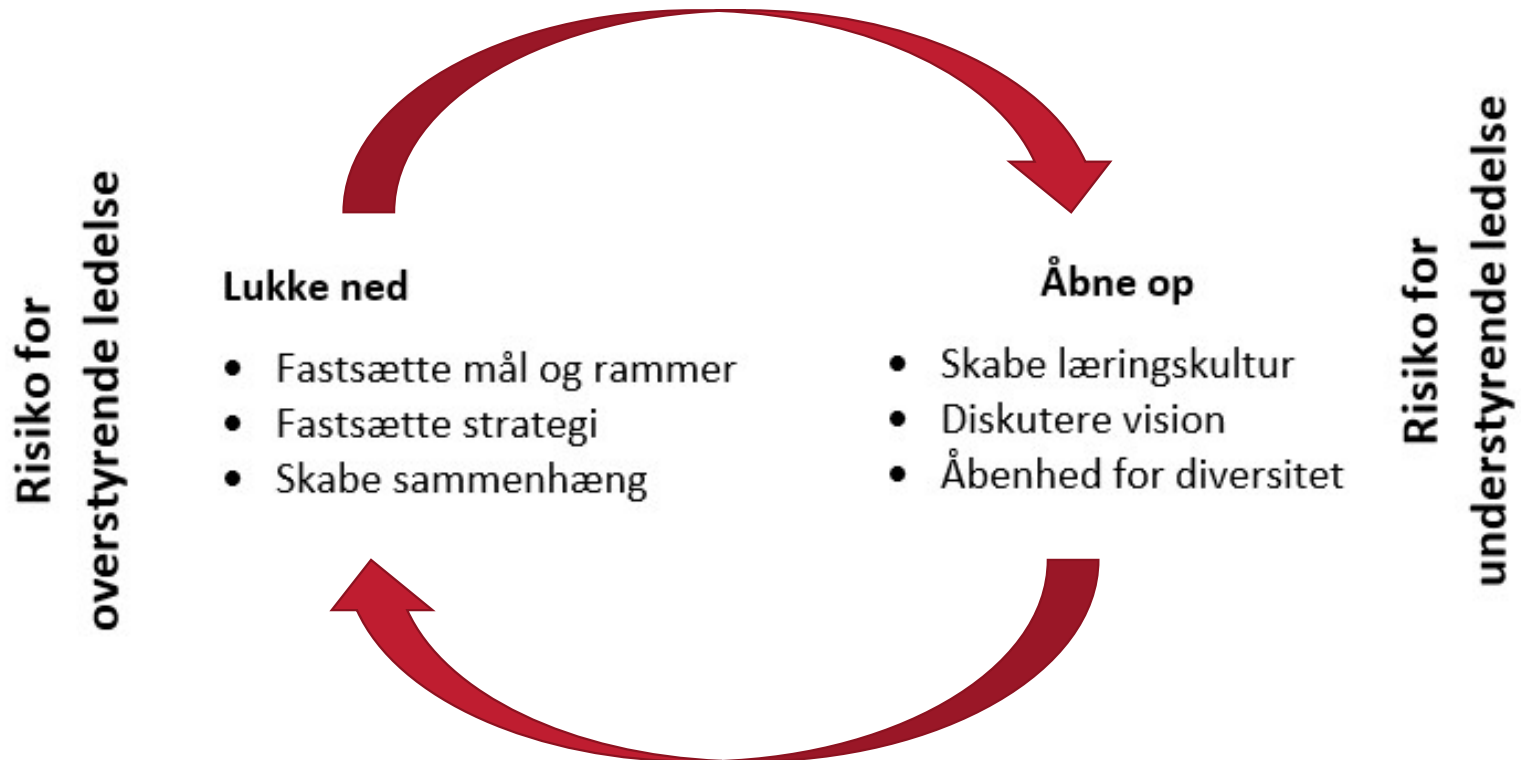


# Mere horisontal styring





# Frisættende ledelse



# Nye medarbejdervilkår

- Medarbejdere inviteres ind i ledelsesrummet
- Indre motivation og faglighed (rekruttering, fastholdelse)
  
- Men også: Vælte ansvar over på medarbejdere?
- Individualisering og moralsk stress!



# Virksomheder – hvad kan man opnå?

- Øget grad af **motivation blandt medarbejdere**
- Mulighed for at tilrettelægge arbejdet ud fra **borgernes behov**
- Mere **dynamik** i kommunen
- Ikke økonomiske **besparelser** på kort sigt





# MED-KONFERENCE

**MED**samarbejdet **2023**