



Drøftelse i eget HovedMED

1. Hvilken kommune er vi?
2. Hvilken kommune vil vi gerne være?

Pro-aktiv		Re-aktiv	
Frontløber	Runner up	Afventende	Ellers tak
			

3. Hvad vil vi gerne opnå med et frisættelsesforløb?
4. Hvad skal der til for, at vi går i gang med frisættelse?



Drøftelse i eget HovedMED

Når frisættelse også handler om lokale arbejdsgange og kultur:

1. Hvordan kan vi som HovedMED påvirke, at de lokale MED-niveauer forbedrer lokale procedurer og vaner?
2. Hvad går vi hjem og gør?
 - Får sat frisættelse på dagsordenen til næste møde i HovedMED
 - Får sat frisættelse på dagsordenen til næste ledermøde
 - Får alle på MED niveau 2 til at tage en første drøftelse
 - Prikker til lokalpolitikere
 - Ingenting
 - Andet: _____
3. Hvem er ansvarlig for at tage det første skridt og få det til at ske?
