

Velkommen til næstformandsmøde

april 2024

MEDsamarbejdet

- Steen Clausen, DLF, SCLA@dlf.org
- Sannie Jørgensen, AC, sj@fysio.dk
- Hans Jessen, SHK, hje@dsr.dk
- Sanne Kjærgaard Nikolajsen, FOA, skni@foa.dk
- Lars Kehlet Nørskov, OAO, lkn@oao.dk
- kontakt@MEDsamarbejdet.dk
- www.MEDsamarbejdet.dk

MED-konferencer 2024

Tema (arbejdstitel):

”Hvordan kan MED bidrage til at skabe attraktive og fleksible arbejdspladser samtidig med, at der er krav om nye velfærdsløsninger?”

- Torsdag den 7. november - København (DGI-byen)
- Tirsdag den 12. november – Horsens (Comwell Bygholm Park)

OK24 – TR og MED

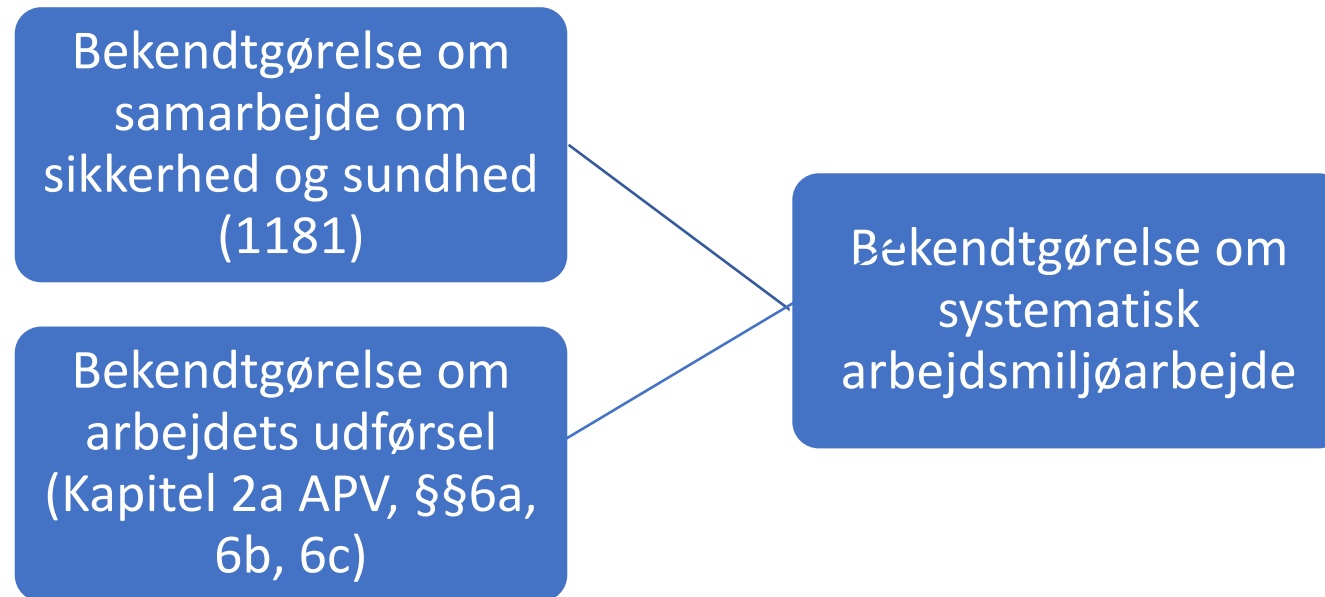
- Mulighed for mægling ved § 17-forhandlinger
- TR mødes med nyansatte i arbejdstiden
- AMR og ledere i den lokale AKUT-pulje
- AKUT-bidraget reguleres
- En fremtid med fuldtid

OK24 –Arbejdsmiljø

- SPARK videreføres og videreudvikles (KL)
- Uddannelse for Leder/TR/AMR i psykisk arbejdsmiljø videreføres i PUF (KL og regionerne)
- Uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø videreføres (KL og regionerne)
- Natarbejde indgår den årlige arbejdsmiljødrøftelse og evt. udvidet APV m.v. (KL og regionerne)
- For gravide skal arbejdet planlægges med natarbejde højst én gang om ugen (KL og regionerne)
- Forebyggelse af arbejdsrelateret fysisk og psykisk vold, trusler og chikane (KL og regionerne)
- Modernisering af aftalen om kontrolforanstaltninger

Bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde

Reglerne om organisering af arbejdsmiljøarbejdet og opgaver for arbejdsmiljøorganisationen samles med reglerne for arbejdspladsvurdering



- <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2024/65>

Organisering af arbejdsmiljøarbejdet

- Reglerne om, at organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet kan fraviges ved aftale er uændrede
 - MED-rammeaftalen
 - MED-aftale i kommunen/regionen
- Fortsat en forudsætning om, at aftalerne skal styrke og effektivisere funktionsvaretagelsen (arbejdsmiljøarbejdet)

MED's (arbejdsmiljøorganisationens) opgaver

- "Strategiske opgaver" skifter navn til "overordnede opgaver" (§ 30)
- "Operationelle opgaver" skifter navn til "daglige opgaver" (§§ 31 og 32)
- Indholdet er stort set det samme, men der er dog en ny formulering om at arbejdsmiljøgruppen skal medvirke til at gennemføre foranstaltninger, der forebygger arbejdsskader og ikke blot anmelde dem til arbejdsgiver.

Roller i samarbejdet om sikkerhed og sundhed



Bekendtgørelsen beskriver overordnet formålet med AMO (§ 16), samt roller for hhv. AMR (§ 17) og arbejdslederen i AMO (§ 18)

- Arbejdsmiljøorganisationen:
 - Et formaliseret samarbejde om arbejdsmiljø
 - Rollen er at medvirke aktivt til det systematiske arbejdsmiljøarbejde og medvirke til en effektiv forebyggelse
 - Både i forhold til det overordnede og det daglige arbejdsmiljøarbejde
- Arbejdsmiljørepræsentanten:
 - Er valgt af de ansatte, der ikke har ledelsesansvar til at indgå i arbejdsmiljøorganisationen (MED)
 - Rollen er at repræsentere de ansatte i samarbejdet om sikkerhed og sundhed
 - bidrage med viden og erfaringer om de ansattes arbejdsmiljø, herunder være i kontakt med de ansatte, og
 - bidrage med forslag til forebyggelse af risici i arbejdsmiljøet og løsninger på sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål.
- Arbejdslederen:
 - Er udpeget af arbejdsgiveren til at indgå i virksomhedens arbejdsmiljøorganisation.
 - Rollen er at repræsentere ledelsen i samarbejdet om sikkerhed og sundhed og
 - bidrage med viden og erfaringer om virksomhedens produktion, ydelse og arbejdsmiljøforhold, herunder være i kontakt med de ansatte og
 - bidrage med forslag til forebyggelse af risici i arbejdsmiljøet og løsninger på sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål.

APV

- Sproget er gjort lidt lettere og der er valgt ord, der skal illustrere at APV ikke blot er en skrivebordsøvelse
 - fx beskrives APV-kortlægning som en risikovurdering
- Frekvens: Ny ordlyd men stadig; APV hver gang der sker ændringer, som kan have betydning for arbejdsmiljøet (§2) og mindst hvert 3 år (§3, stk. 3)
- Metode: Fortsat metodefrihed, nu med fast indhold af 4 elementer modsat tidligere, hvor der var 5 elementer
- Fortsat hensyntagen til arbejdet art samt til forebyggelsesprincipperne
- Fortsat inddragelse af AMO i hele processen

APV - fortsat metodefrihed

Før:

1. Identifikation og kortlægning
2. Beskrivelse og vurdering
3. Inddragelse af sygefravær
4. Prioritering og handleplan
5. Opfølgning på handleplanen

Ny:

1. Risikovurdering
2. Inddragelse af sygefravær
3. Skriftlig handleplan, inkl. beskrivelse
4. Gennemførelse og opfølgning

APV (fortsat)

- Opbevaring/tilgængelighed:
 - Handleplanen skal forefindes i virksomheden og være til rådighed for virksomhedsledere, arbejdsledere, øvrige ansatte og Arbejdstilsynet.
 - Tidligere var det hele APV'en nu er det kun handleplanen. Det er vigtigt være opmærksom på at, der i handleplanen skal være en beskrivelse af problemernes art, alvor, omfang og årsager, og derved en også beskrivelse af alle de identificerede problemer, som ikke kunne løses umiddelbart.
- Ekstern bistand:
 - Fortsat krav om ekstern bistand hvis arbejdsgiver ikke råder over fornøden indsigt til at gennemføre APV'en

Årlig arbejdsmiljødrøftelse (§ 4)

Stort set uændret ordlyd, bortset fra punktet om kompetence:

- FØR: "bidrager til virksomhedens kompetenceudviklingsplan for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen"
- NU: "drøfter, om der er den nødvendige sagkundskab om arbejdsmiljø til stede i virksomheden."
- MED (Arbejdsmiljøudvalget) skal drøfte supplerende uddannelse af MED (AMO) (§ 4 stk. 2)
- Kravet om en egentlig kompetenceudviklingsplan er fjernet

Hvad sker der så nu:

MED-håndbøgerne redigeres (bl.a. § 3, stk. 3 og bilag 10-12)

MEDsamarbejdets vejledning om genforhandling af den lokale MED-aftale og skabelon for en lokal MED-aftale redigeres

Danmarkskortet

- Navne på medarbejderrepræsentanter og suppleanter i MED-hovedudvalg
- Kommunernes og regionernes MED-aftaler
- Oplysninger om de lokale organisationer (bruges i forbindelse med udpegning)

MEDsamarbejdet.dk -> MED-Danmarkskortet

Rettelser sendes til oao@oao.dk